

# MERCADO LABORAL:

## FACTOR DETERMINANTE EN LA ESPECIALIZACION ACADEMICA



Ivonne Montero Sánchez *Ivo\_ms@costarricense.cr*

Mauricio Garita *mauri20@gmail.com*

Daniel Calvo Arias *dancalvo@gmail.com*

La investigación realizada como Seminario de Graduación tuvo como fin el análisis de los factores que influyen en la decisión de los estudiantes de Administración de Empresas del ITCR para optar por un área específica al realizar su práctica de especialidad en bachillerato y seleccionar el énfasis de licenciatura.

El hallazgo más importante en el estudio fue sin duda el grado de influencia del mercado laboral. El 98% de los estudiantes que participaron cuentan ya con un grado académico y para el 68% de estos encuestados, el mercado laboral influye en el énfasis en que se desea especializar. Esta opinión la externaron tanto estudiantes que poseen el grado de bachillerato (80%) y los que poseen algún grado de licenciatura (13%).

*Para el 68% de estos encuestados, el mercado laboral influye en el énfasis que se desea especializar.*

El estudio permitió conocer además, que entre los estudiantes que poseen experiencia laboral, la mayoría de éstos (60%) cuenta con más de dos años de trayectoria, por lo que sin duda el conocimiento con el que cuentan del mercado laboral les influye en la selección de su énfasis de especialidad en licenciatura.

Otros factores de influencia señalados por los estudiantes:

- Grado de influencia muy alto: Mercado laboral / Remuneración salarial / Status – Respeto / Autorrealización
- Grado de influencia alto: Aptitud o habilidades / Oferta académica del ITCR / Motivación de ciertos cursos / Experiencia en el área
- Grado de influencia bajo: la Familia

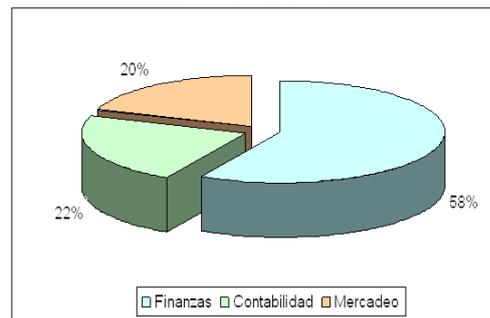
### Acerca del estudio:

- Se contó con la respuesta de 246 estudiantes de las tres sedes del ITCR (practicantes de bachillerato y los que inician licenciatura).
- El 80% de quienes participaron en el estudio cursa el nivel académico de bachillerato, el 13% Licenciatura y el 7% ambos niveles
- El 80 % se encuentran en un rango de edad entre los 20 y 30 años.
- A nivel de práctica de especialidad en Bachillerato, la distribución de estudiantes por área (Finanzas, Mercadeo, Contabilidad y Recursos Humanos), es muy equitativa siendo las más seleccionadas Finanzas (28%) y Mercadeo (25%).
- La distribución de estudiantes a nivel de licenciatura por énfasis es: 58% Finanzas, 22% Contabilidad y 20% Mercadeo.
- El 89% de los estudiantes cuenta con experiencia laboral, la mayor porción de estos cuenta hasta con más de 4 años de experiencia.
- El 57% de los estudiantes no da seguimiento a nivel de licenciatura al área seleccionada en su práctica de especialidad.

## Finanzas: la primera opción

Tal y como lo muestra el gráfico adjunto, la distribución de la selección de los estudiantes de su énfasis a nivel licenciatura, ubica a Finanzas en la primera opción con el 58%, seguido de Contabilidad el 22% y finalmente Mercadeo con el 20%. La ubicación de Finanzas en el primer lugar estaría definida por el hecho de que el 50% de los estudiantes que poseen experiencia laboral se desempeñan en esa área y posiblemente desean crecer profesionalmente en su campo.

GRAFICO  
ENFASIS SELECCIONADO PARA ESPECIALIZARSE EN LICENCIATURA SEGUN LOS ESTUDIANTES ENCUESTADOS I SEMESTRE DEL AÑO 2007.



La influencia del mercado laboral se ve marcada además por las atribuciones que de acuerdo con la última “Encuesta de Expectativas de Empleo” que realizó la reclutadora Manpower que menciona que un 69% de los gerentes encuestados indica que no habrá algún cambio en cuanto a sus planes de contratación, mientras que un 5% aseguró una disminución en sus intenciones de reclutar personal, lo que da como resultado una tendencia de empleo del 20% en este período, es decir el tercer trimestre del año en curso.

Los heredianos son los que reportan las probabilidades de contratación más optimistas, seguidos por Cartago y Alajuela. Los empresarios de San José mantuvieron una tendencia estable, lo que quiere decir que no contratarán personal pero que tampoco despedirán a nadie.

En adición a este tipo de informes a los cuales tienen acceso todos los estudiantes universitarios se suma el hecho de que cada vez es más frecuente la necesidad de disponer de uno o dos idiomas adicionales, esto se puede reforzar con los resultados del informe “Dinámica Laboral frente al TLC<sup>ii</sup>”, realizada por la consultora Manpower entre gerentes generales o directores de recursos humanos de 525 empresas ubicadas en las siete provincias durante los últimos tres meses. A pesar de que según las conclusiones de este estudio indican que el manejo del idioma inglés sería la principal limitante para los trabajadores costarricenses que laboran en puestos técnicos frente al Tratado de Libre Comercio con Estados Unidos (conocido como CAFTA), no deja de ser un punto de destacar para aquellos puestos no tan técnicos tales y como los que se obtienen en el ITCR.

- Un 25% de 620 empresarios de todo el país consideró que durante el segundo trimestre del 2007 contrataría personal, siendo el sector construcción uno de los más dinámicos, seguido por el área de servicios y manufactura<sup>i</sup>.

### Impacto sobre la mano de obra del TLC:

- El 95% de 525 compañías consultadas aseguró que si se aprueba el TLC tendrá un impacto positivo sobre la mano de obra<sup>ii</sup>.

<sup>i</sup> Encuesta Expectativas de Empleo al Tercer Trimestre del 2007, realizado por la reclutadora Manpower de Costa Rica.

<sup>ii</sup> Encuesta Dinámica Laboral Frente al TLC, realizada por Manpower de Costa Rica.