



**Instituto Tecnológico de Costa Rica
Vicerrectoría de Vida Estudiantil y Servicios Académicos
Departamento de Orientación y Psicología**

**Programa de Atracción, Selección, Admisión y Permanencia con
Equidad en el ITCR 2006-2007 (Admisión Restringida)**

**Sonia Chinchilla Brenes
Edgar Guillén Sánchez**

Junio del 2006



Informe Programa de Atracción, Selección, Admisión y Permanencia con Equidad en el ITCR 2006-2007 (Admisión Restringida)

1. Eje y área

Desarrollo Psicoeducativo (personal-social, aprovechamiento académico y vocacional-ocupacional).

2. Programa o proyecto

Proyecto de Atracción, Selección, Admisión y Permanencia con Equidad en el ITCR 2006-2007 (Admisión Restringida).

3. Descripción

El Programa de Admisión Cerrada responde a la preocupación institucional por dar oportunidad de ingreso a estudiantes de zonas alejadas al ITCR y con escasos recursos económicos. Para ello el Consejo Institucional aprueba en sesión 2441, artículo 18, del 3 de noviembre del 2005 "... la apertura del Proyecto de Atracción, Selección, Admisión y Permanencia con Equidad en el ITCR 2006-2007, a partir del 2006, en el entendido de que se debe asumir la parte operativa con los recursos actuales del Centro de Cómputo, Departamento de Trabajo Social y Salud, Departamento Financiero Contable y otros que surjan en el proceso".

Coordina Sonia Chinchilla con una dedicación de 8 horas. Colaboran Ana Teresa Hidalgo con 8 horas y Alejandra Alfaro con 5 horas. No obstante conviene anotar que este tiempo es absolutamente insuficiente para atender la demanda del Programa, mismo que requiere de al menos un tiempo completo. Además Edgar Guillén tiene asignadas 4 horas para lo que se refiera a recopilación y análisis de información.

4. Objetivo general

Ofrecer un programa, de carácter obligatorio, con acciones tendientes a lograr la satisfactoria permanencia y desempeño académico, de los y las estudiantes de primer ingreso del año 2006, que por sus características psicoeducativas y

