



Tecnológico de Costa Rica

Escuela de Administración de Empresas

Trabajo Final de Graduación de la Licenciatura de Recursos Humanos

Propuesta de perfil de puesto de Analista de Gastos y Viajes y levantamiento de los procedimientos afines al puesto del departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos en la ONG Ser Bienestar.

Autores:

Luis Alejandro Gamboa Montes

Katherine Miranda Umaña

Andrea Quirós Abarca

Bertha Villón Guillén

Profesor tutor:

Carlos Manuel Córdoba

Campus Tecnológico de San José, 2020



Índice de contenido

Índice de contenido	2
Índice de Figuras.....	4
Resumen.....	5
Abstract.....	6
Introducción.....	7
CAPÍTULO I: Planteamiento del problema.....	9
1.1. Marco referencial (antecedentes de la empresa)	10
1.2. Justificación del TFG	11
1.3. Objetivos de la investigación.....	13
1.3.1. Objetivo General.....	13
1.3.2. Objetivos Específicos.....	13
1.4. Pregunta de investigación.....	13
CAPÍTULO II: Revisión Literaria.....	14
2.1. Organización no gubernamental	14
2.2. Departamento.....	14
2.3. Reestructuración.....	15
2.4. Puesto y su lugar en la estructura.....	15
2.5. Perfil de puesto.....	16
2.6. Estructura organizacional.....	16
2.7. Reclutamiento y selección	17
2.8. Inducción	17
2.9. Desempeño	18
2.10. Capacitación	18
2.11. Aspectos metodológicos.....	19
2.11.1. Enfoque de la Investigación	19
2.11.2. Diseño de Investigación	20
2.11.3. Unidad de Análisis.....	21
2.11.4. Población	21
2.11.5. Muestra	21
2.11.6. Variables de Investigación.....	22
2.11.7. Recolección de Información	23
2.11.8. Análisis de Datos.....	25
Capítulo III: Metodología de la investigación.....	26
3.1. Enfoque de investigación	26

3.2.	Diseño de la investigación	26
3.3.	Unidad de análisis.....	26
3.4.	Población.....	27
3.5.	Muestra.....	27
3.6.	Fuentes de información	27
3.6.1.	Fuentes Primarias	27
3.6.2.	Fuentes Secundarias	27
3.7.	Variables de la investigación.....	28
3.8.	Herramientas de recolección de información	31
3.9.	Estrategia de análisis de los datos.....	34
Capítulo IV:	Propuesta	36
4.1.	Perfil del Puesto	36
4.2.	Descripción de procedimientos.....	40
Capítulo V:	Conclusiones y Recomendaciones.....	86
5.1.	Conclusiones	86
5.2.	Recomendaciones.....	88
Apéndice	90
Apéndice 1.	Cuestionario para descripción del puesto	90
Apéndice 2.	Cuestionario para los procedimientos	93
Apéndice 3.	Plantilla descripción del puesto.....	95
Referencias Bibliográficas.....		98

Índice de Figuras

Figura 1 Significados de las Organizaciones no Gubernamentales	14
Figura 2 Aspectos para un buen Reclutamiento	17
Figura 3 Tipos de Enfoques de la Investigación.....	19
Figura 4 Variables de Investigación.	28
Figura 5 Interrogantes del análisis	34

Resumen

En la actualidad tanto los perfiles de puesto como la documentación de procedimientos son fundamentales para el desarrollo de las empresas. Estos informes apoyan al departamento de Recursos Humanos en distintos ámbitos de la gestión, como en los procesos de inducción, reclutamiento y selección de personal.

El Centro de Servicios Compartidos en Costa Rica de Ser Bienestar, que es una organización no gubernamental se encuentra en constante transformación debido a la gran demanda de servicios que requieren sus clientes. Dentro de este Centro de Servicios Compartidos, se encuentra el departamento de cuentas por pagar, el cual ha sufrido mayores recargas laborales por este aumento de tareas y responsabilidades para sus colaboradores.

Una de las decisiones principales en esa reestructuración es la creación del puesto Analista de Gastos y Viajes, el cual se hará cargo de todo lo referente a los reportes de Gastos y Viajes para Nicaragua, El Salvador, Estados Unidos y Ser Bienestar Internacional. Al ser un nuevo puesto, no existe ninguna documentación relacionada al perfil de puesto ni a los procedimientos asociados.

Para la recolección de información se realizaron cuestionarios y entrevistas, esto con el objetivo principal de documentar y describir tanto el perfil del puesto en estudio como los procedimientos de los cuales esta persona será responsable.

Esta propuesta de perfil de puesto de Analista de Gastos y Viajes y su documentación de procedimientos podría ser utilizada por la organización para procesos de inducción, capacitación y desarrollo, reclutamiento y selección; así como para proyectos de evaluación del desempeño.

Palabras clave

Organización no gubernamental, perfil del puesto, descripción de procedimientos, reestructuración, Recursos Humanos.

Abstract

Currently, job descriptions and process documentation are essential to the development of companies. These documents support the Human Resources team in management areas such as induction, recruitment, and personnel selection.

The Shared Service Center in Costa Rica of Ser Bienestar, which is a non-governmental organization, is constantly changing due to the great demand of services that their clients require. At this service center, the accounts payable department has undergone higher workloads because of task increase and personnel responsibilities.

One of the main decisions on restructuring is the creation of a new position called Travel and Expenses Analyst. This person will be in charge of handling travel and expenses reports for Nicaragua, El Salvador, the United States, and Ser Bienestar International. Since this is a new position, there is no documentation related to the job description and its procedures.

To gather information, questionnaires and interviews were done. The goal was to document and describe both the job's profile and the procedures for the person in charge.

This proposal for the Travel and Expenses Analyst job description and the process documentation related to it can be used by the organization for inducting, training and development, recruiting and selecting. As well as for projects related to performance evaluations.

Key words

Non-Governmental Organization, job description, procedure description, restructuring, Human Resources.

Introducción

La organización no gubernamental Ser Bienestar tiene como propósito el bienestar infantil alrededor del mundo, enfocado en la protección infantil, manejo de entornos hostiles, acceso de comida, educación, agua y vivienda, según las necesidades que tengan los niños con el objetivo de superar la pobreza y la injusticia.

Ser Bienestar como organización cuenta con Oficinas Nacionales en muchos países y además posee tres Centros de Servicios Compartidos alrededor del mundo. En Costa Rica se encuentra uno de los tres centros de servicios, el cual proporciona servicio a 8 oficinas nacionales de Latinoamérica, Estados Unidos y otras regiones del mundo, enfocado en servicios financieros, contables, tecnologías de información y servicio al cliente.

En el departamento financiero de Cuentas Por Pagar en febrero del 2020 se informaron cambios en su estructura, por lo que se va a crear el puesto Analista de Gastos y Viajes dentro del departamento, el cual tiene como objetivo encargarse de la revisión y aprobación de los gastos de tarjetas de crédito, anticipos de salario, reembolsos y liquidaciones que tienen los colaboradores en Ser Bienestar Estados Unidos, Internacional, El Salvador y Nicaragua con interés de expandir operaciones.

Sin embargo, al ser un puesto nuevo, el departamento no cuenta con ninguna documentación que respalde el perfil, ni los procedimientos que regularán su desempeño. Por lo que con el presente proyecto se realizó la propuesta para el perfil de puesto del Analista de Gastos y Viajes y la documentación de sus procedimientos asociados al proceso de Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes, buscando facilitar el proceso de reclutamiento e integración de las personas idóneas en el puesto.

Para la recolección de información se realizaron cuestionarios y entrevistas, los cuales fueron aplicados tanto a la Gerente Global de Gastos y Viajes como a cuatro Analistas de Cuentas Por Pagar; esto con el objetivo principal de mapear y

documentar tanto el perfil del puesto en estudio como los procedimientos asociados al puesto.

CAPÍTULO I: Planteamiento del problema

El departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de la organización no gubernamental Ser Bienestar está realizando una reestructuración, la cual fue comunicada el 20 de Febrero del presente año, donde los procedimientos ejecutados por el departamento se dividieron en cuatro unidades de trabajo, a saber: Revisión y Aprobación de Viajes y Gastos, Procesamiento de Facturas, Pago de Facturas y Mejora de Procesos. Fruto de lo cual, en los procedimientos relacionados a Revisión y Aprobación de Viajes y Gastos se tiene proyectado crear un nuevo puesto que desempeñe las actividades y entreguen los productos de este nuevo procedimiento.

Esta decisión de reestructuración en departamento de Cuentas por Pagar fue tomada por el comité de Directores de los tres Centros de Servicios y los directores financieros globales. Luego de la toma de decisiones, estas se comparten cada tres meses en una reunión con todo el personal de los centros de servicios, ya que todos los cambios se generan de igual forma en todos los centros.

1.1. Marco referencial (antecedentes de la empresa)

La organización no gubernamental Ser Bienestar tiene como propósito el bienestar infantil alrededor del mundo, ya que se enfoca en la protección infantil, manejo de entornos hostiles, colaboración para el acceso de comida, educación, agua y vivienda, según las necesidades que tengan los niños con el objetivo de superar la pobreza y la injusticia.

Ser Bienestar como organización cuenta con Oficinas Nacionales en muchos países y además posee varios Centros de Servicios Compartidos alrededor del mundo.

En Costa Rica, se encuentra uno de los Centros de Servicios Compartidos que brinda servicio a oficinas nacionales en Latinoamérica, Estados Unidos y otras regiones del mundo, en donde principalmente se enfoca en ofrecer servicios financieros, contables, tecnologías de información y servicio al cliente.

En el Centro de Servicios Compartidos ubicado en Costa Rica, uno de los equipos con mayor número de colaboradores es el departamento de Cuentas por Pagar que ofrece servicio a las oficinas nacionales de la organización Ser Bienestar en Haití, República Dominicana, El Salvador, Nicaragua, Guatemala, Honduras, Bolivia, Ecuador, Estados Unidos y Ser Bienestar Internacional, esta última oficina puede recibir o dar servicio a cualquier parte del mundo en caso de ser necesario.

Para la nueva unidad Análisis de Viajes y Gastos del departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de Ser Bienestar se dedicará inicialmente a brindar servicios a los países: El Salvador, Nicaragua, Estados Unidos y Ser Bienestar Internacional, ya que a futuro se espera expandir el servicio a otros países. Donde la principal labor de esta unidad es encargarse de la revisión y aprobación de los gastos de tarjetas de crédito, anticipos de salario, reembolsos y liquidaciones que tienen los colaboradores dentro de la organización en las oficinas nacionales donde se ofrecen los servicios.

1.2. Justificación del TFG

Actualmente, en el departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de la Organización Ser Bienestar los procedimientos de Aprobación de Viajes, Gastos son ejecutados por cuatro Analistas de Cuentas por Pagar; sin embargo, son cargas adicionales a sus labores diarias de Procesamiento de Facturas y Mejora de Procesos. La organización decide crear la plaza de Analista de Gastos y Viajes, y como consecuencia se reasignan las cargas a este nuevo puesto.

Al ser un puesto nuevo, el departamento no cuenta con ninguna documentación que respalde el perfil, ni los procedimientos que regularan su desempeño. Buscando facilitar el proceso de reclutamiento e integración de las personas idóneas en el puesto, además de agilizar el proceso de aprendizaje y comprensión de las funciones, el Centro de Servicios Compartidos de Costa Rica necesita la elaboración del perfil del puesto y el levantamiento de los insumos y entregables del procedimiento de Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes, además de otros procedimientos afines.

El descriptivo del puesto es fundamental para apoyar al departamento de Recursos Humanos en el proceso de reclutamiento y selección; ya que esta información contribuye al elegir a la persona que cumpla con los requerimientos establecidos en estos documentos. El hecho de seleccionar a la persona correcta le permite a la organización acceder al capital humano necesario para cumplir con las expectativas y los resultados, según el rendimiento mínimo esperado. Adicionalmente, se reduce la curva de aprendizaje y a la brevedad, se obtiene lo mejor de la persona.

Además, conocer los procedimientos es de gran importancia para la estandarización de normas, responsabilidades y actividades que justifican la creación de plazas según sea requerido; esto con base al valor que este puesto agrega a la organización, por lo que es fundamental que los procedimientos se encuentren definidos y claros para que los procesos de inducción y capacitación sean eficientes.

La documentación de los procedimientos establecidos sirve de guía para el colaborador, ya que le muestra el proceso de inicio a fin, volviendo más fácil la comprensión de actividades a realizar, la evaluación por parte de las jefaturas, el desarrollo y la mejora permanente; especialmente al ser un puesto nuevo.

1.3. Objetivos de la investigación

Para este trabajo de investigación se fijaron los siguientes objetivos:

1.3.1. Objetivo General

Elaborar el perfil de puesto del Analista de Gastos y Viajes y sus procedimientos asociados al proceso de Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes, para orientar el reclutamiento, selección e inducción en el Departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de la organización no gubernamental Ser Bienestar en el tercer bimestre del año 2020.

1.3.2. Objetivos Específicos

- Diseñar los instrumentos de recolección de información para la creación del perfil del puesto y la descripción del o los procedimientos relacionados con el puesto de Analista de Gastos y Viajes.
- Crear el perfil del puesto de Analista de Gastos y Viajes para ofrecer una visión completa de los requerimientos, rol y responsabilidad.
- Describir los procedimientos afines al puesto para facilitar el desempeño de la persona ocupante de la plaza de Analista de Gastos y Viajes.

1.4. Pregunta de investigación

¿Cuáles son los requerimientos, roles, responsabilidades y procedimientos afines del Analista de Gastos y Viajes del Departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de la organización no gubernamental Ser Bienestar para el tercer bimestre del año 2020?

CAPÍTULO II: Revisión Literaria

En este capítulo se explican diversos términos que se deben de tener presentes para así lograr una mejor comprensión de la investigación. Primero se detallarán conceptos relacionados al tema del trabajo y seguido conceptos metodológicos.

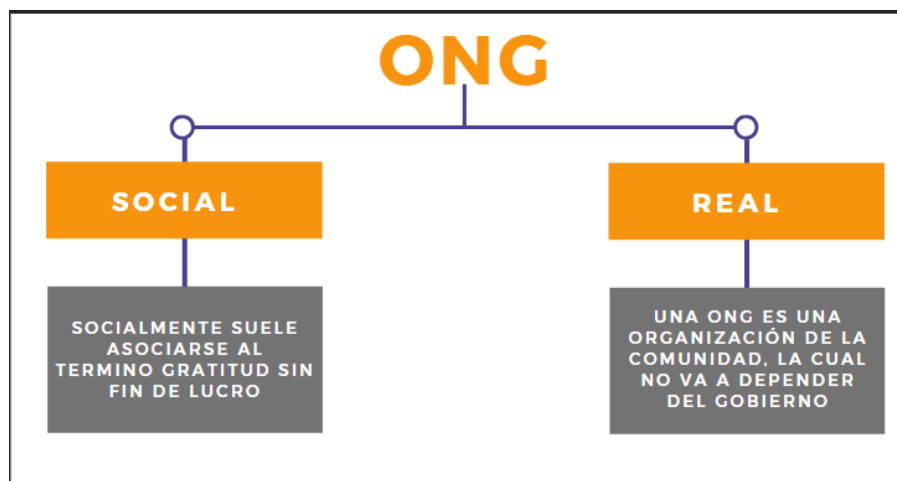
2.1. Organización no gubernamental

“Organización de iniciativa social, independiente de la Administración pública, que se dedica a actividades humanitarias, sin fines lucrativos” (REA, 2014)

De acuerdo con Mazuela (2012, p 20) las organizaciones no gubernamentales pueden llegar a tener dos significados, uno que es de trasfondo social y otro real, como se resumen en la figura 1.

Figura 1

Significados de las Organizaciones no Gubernamentales



2.2. Departamento

Para lograr separar las diferentes actividades que la compañía lleva a cabo se suelen realizar departamentos, sin embargo se busca que las actividades dentro de un mismo departamento estén relacionadas entre sí. Griffin y Ebert (2005) describe un departamento como una unidad lógica que agrupa trabajos especializados.

2.3. Reestructuración

La reestructuración en una organización puede ser dirigida a un proceso, un departamento o toda la organización mediante modificaciones para la mejora en la operación y el cumplimiento de metas. Cuando en una empresa se realiza una reestructuración esta puede afectar de forma negativa o positiva. Negativamente podría desencadenar la resistencia al cambio en los colaboradores, sin embargo, bien gestionado, el cambio puede contribuir a mejorar el funcionamiento de las personas y los equipos de trabajo.

Como indica Krajewski y Ritzman (2000) se realizan reestructuraciones cambiando el modelo organizacional con el fin de superar expectativas, también reducción de puestos para automatizar algún proceso, mejorar la administración jerárquica, cambio en estrategias organizacionales, que pueden influir en el papel de competitividad de la compañía.

La reestructuración empresarial es necesaria cuando uno o varios procesos presentan dificultades, o tienen rupturas que no permiten una productividad adecuada en su actividad laboral. Stone (2003) indica que una reestructuración empresarial puede realizarse cuando una crisis perturba u obstaculiza su capacidad de funcionar y puede tener efectos adversos en la economía de la empresa.

2.4. Puesto y su lugar en la estructura

Un puesto nace de la necesidad que tiene una empresa de llevar a cabo su estrategia y obtener determinados resultados. Por ello, en una organización puede haber tantos puestos como sean requeridos. De acuerdo con Chiavenato, cuando se quiere conocer qué función desempeña una persona se le va a preguntar el puesto. Cada persona en la organización, tiene una definición clara de su rol y responsabilidades. (2009)

Torres y Jaramillo mencionan que un puesto es: “una posición definida en la estructura organizacional” (2014, p.12). Adicionalmente, los autores comentan que la definición anterior es válida solo para empresas que cuentan con una estructura compuesta por un organigrama formal y que la misma sea jerarquizada, la cual trabaja por un objetivo en común. Sin embargo, si esta situación no se cumple,

como por ejemplo para una PYME (Pequeña y Mediana Empresa), la definición de puesto no existiría; y solamente existirían las metas a alcanzar.

2.5. Perfil de puesto

Un perfil contiene la información relacionada a la descripción, funciones o responsabilidades, competencias, experiencia laboral y otras características del puesto las cuales debe cumplir cualquier colaborador que sea seleccionado para la posición. Para Chiavenato (2011) los perfiles de puesto deben contener información sobre lo que hace el colaborador en el puesto, cuando lo hace, cómo lo hace, y porqué lo hace.

En un perfil de puesto explica en qué consiste el empleo, las tareas y cómo se van a realizar, además de las condiciones y el entorno. (Robbins, Decenzo y Coulter, 2013)

2.6. Estructura organizacional

Las organizaciones están compuestas por diferentes puestos que a su vez realizan diferentes tareas, por lo que es fundamental adjuntar la documentación de dichas funciones para poder definir una clara estructura. Se considera como estructura, al modelo en que las partes de una empresa se comportan para poder organizar tareas distintas, y que al final se unirán y tendrán un resultado positivo en una organización. De acuerdo con Estructuras organizativas, este es como el sistema resultante del reparto de atribuciones y relaciones entre puestos de trabajo, para que una empresa funciones correctamente. (2009)

La estructura organizacional debe responder a la estrategia y a los procesos instalados para hacerla realidad. Estos procesos se definen por actividades que sistemáticamente ordenados sirven para transformar insumos en productos o servicios. Actividades que las personas deben realizar para alcanzar las metas y agregar valor al cliente. (Bravo, 2011)

A su vez, la operación de estos procesos se formaliza en procedimientos, donde se describe el cuándo, cómo, dónde, qué instrumentos utiliza y cuánto tiempo se requiere para llevar a cabo actividades. (Franklin, 1998)

2.7. Reclutamiento y selección

Las organizaciones necesitan buscar personas idóneas para cada tipo de puesto que tengan, por lo que Chiavenato (2011) menciona que en el reclutamiento las empresas realizan estrategias y técnicas para atraer candidatos potenciales y calificados que puedan ocupar y cumplir con los requerimientos de un puesto. También establece tres puntos que hay que considerar para realizar un buen reclutamiento. (Ver figura 2)

Figura 2

Aspectos para un buen Reclutamiento



Posteriormente al reclutamiento o atracciones de posibles candidatos para un puesto de trabajo, las organizaciones deben de analizar y comparar quién es la persona que cuenta con los requerimientos necesarios y a partir de eso tomar la decisión sobre a quién deben de contratar.

El proceso de selección busca predecir quién es la persona que se va a adaptar mejor a las funciones del puesto, además de identificar quién va a tener un mejor desempeño, de acuerdo a los criterios que tiene la compañía. (Robbins, Decenzo, & Coulter, 2013)

2.8. Inducción

Cuando los colaboradores son seleccionados y contratados la inducción será su primer paso. Dentro de este proceso, el cual se encuentra a cargo del departamento de Recursos Humanos, se les comunica a los nuevos colaboradores sobre todas las políticas, estructura interna e historia de la empresa, se muestra el perfil de puesto correspondiente y se firma el contrato laboral. Según Chiavenato (2007), los procesos de inducción contribuyen a que este colaborador conozca

sobre los valores, normas, comportamientos y cultura organizacional de la empresa para la cual empieza a laborar; con el fin de que pueda aprenderlo y adoptarlo.

2.9. Desempeño

Cuando los funcionarios se han adaptado a sus funciones, el desempeño que presenten en la organización es fundamental, ya que sirve como método de retroalimentación en el desarrollo de tareas y logro de objetivos, esto permite comparar si lo que se realiza actualmente está funcionando con respecto a las metas, además permite identificar las áreas donde se requiere mejora y así implementar las debidas capacitaciones.

Con respecto al desempeño de Rodríguez (2011) expone que la evaluación del desempeño registra el grado del cumplimiento de objetivos que un colaborador en un periodo de tiempo determinado, además que es un método utilizado para el desarrollo profesional de las personas. Por otro lado, Mondy y Noe (2005) mencionan que mediante la evaluación de desempeño se pueden identificar las necesidades de capacitación, ejecución de planes de desarrollo, beneficios legales, mejorar resultados, hasta el éxito organizacional.

2.10. Capacitación

Las capacitaciones en las organizaciones se basan en procesos de enseñanza para adquirir habilidades, conocimientos o herramientas necesarias para poder realizar actividades y mejorar el desempeño. Siliceo (2006) se enfoca en el proceso lógico que debe seguir una capacitación para tener éxito, por lo que inicialmente se debe investigar las necesidades a satisfacer, objetivos de capacitación, contenidos de educación a tratar, evaluación del proceso y su debido seguimiento.

Robbins, Decenzo, y Coulter también señalan que una capacitación busca dar conocimientos a los trabajadores, pero que este haga un cambio relativamente permanente y mejore las capacidades con las que realizan su trabajo. (2013)

2.11. Aspectos metodológicos

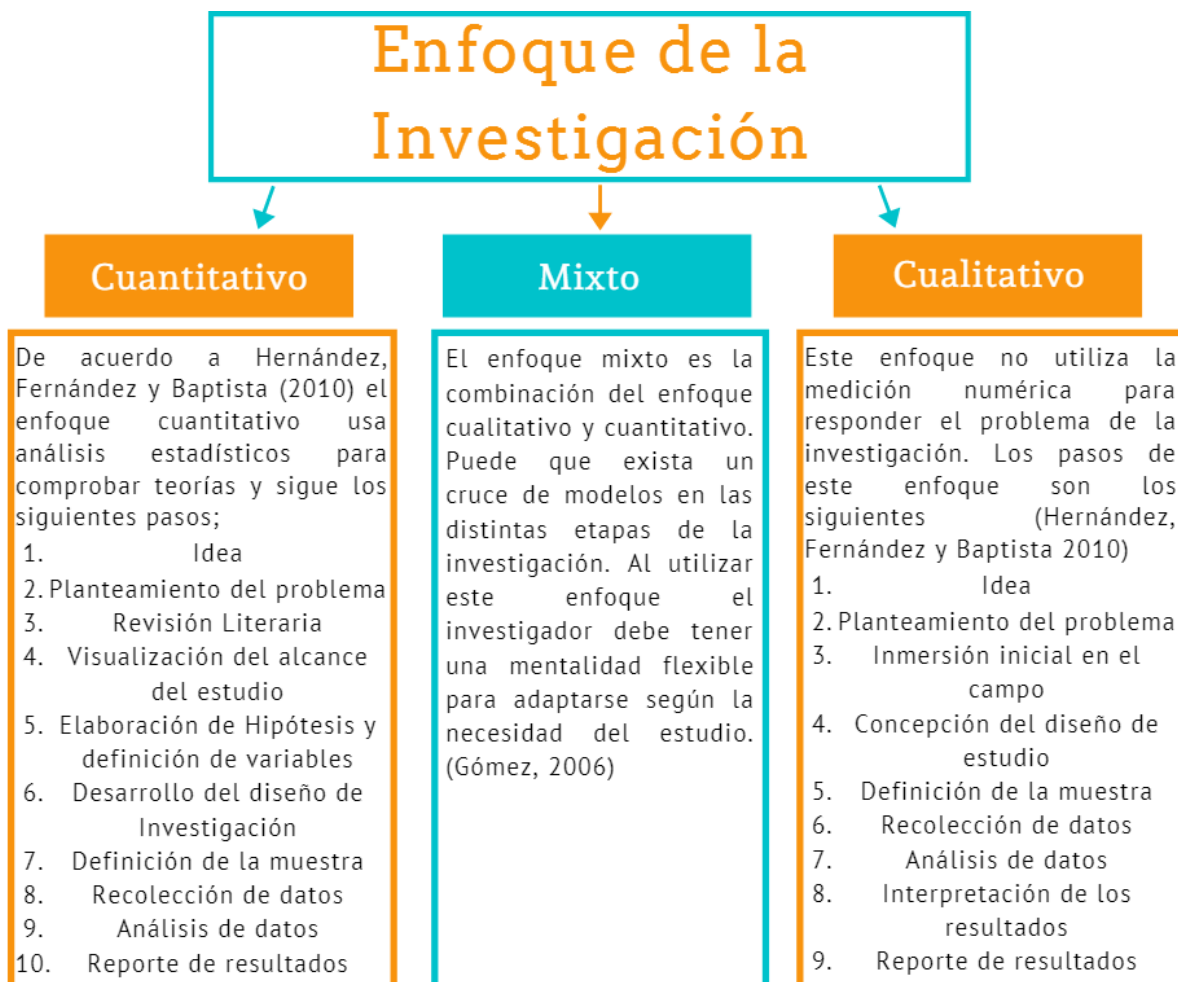
A continuación, se explican ciertos conceptos metodológicos importantes para el presente trabajo:

2.11.1. Enfoque de la Investigación

Existen diversos tipos de enfoques para una investigación, en la figura 3 se detallan los distintos tipos.

Figura 3

Tipos de Enfoques de la Investigación



2.11.2. *Diseño de Investigación*

El diseño de la investigación define la estructura utilizada para llevar a cabo un proyecto de investigación, donde se detallan los procedimientos usados para obtener información requerida para estructurar o resolver algún problema. Por lo que realizar un adecuado planteamiento de los componentes, va a permitir alcanzar los objetivos de forma eficiente. (Malhotra, 2004)

2.11.2.1. Exploratorio.

Namakforoosh (2000) expone que el objetivo principal en una investigación exploratoria se basa en comprender de forma general un problema o bien incrementa el grado de conocimiento del tema a investigar. Por lo que las investigaciones exploratorias sirven para desarrollar hipótesis, priorizar información para una futura investigación y la aclaración de conceptos. Además menciona que estas investigaciones pueden ser mediante la revisión literaria y mediante el conocimiento existente de expertos sobre el tema de interés.

2.11.2.2. Descriptivo.

La investigación descriptiva busca obtener información respondiendo las siguientes preguntas: ¿Quién?, ¿Dónde?, ¿Cuándo?, ¿Cómo? y ¿Por qué? del tema de estudio. (Namakforoosh, 2000). Mientras que Malhotra (2004) indica que el principal objetivo es describir las características, variables o funciones particulares del proyecto de investigación. Por lo que como oposición de la investigación exploratoria, en esta se debe tener claro la interrogante, una hipótesis específica y los requerimientos en la información necesaria.

2.11.2.3. Correlacional.

Al tener diferentes variables es recomendable medir algún grado de asociación entre ellas buscando un grado de profundidad y racionalidad de los planeamientos. La Investigación Correlacional, lo que busca es conocer como un cambio en uno o varios factores puede llegar a afectar otros diferentes. (Tamayo, 2004)

2.11.2.4. Explicativo.

Es necesario identificar una relación entre la causa y el efecto para conseguir una buena medición de manera adecuada que no se limite a afirmar lo que se requiere, sino también procurar una explicación apoyada en las hipótesis. La investigación explicativa, lo que busca es encontrar la causa de los, sucesos, eventos y fenómenos. (Gómez, 2006)

2.11.3. *Unidad de Análisis*

Se puede definir como una unidad de análisis el objeto o caso de estudio. Para Hernández, Fernández y Baptista (2010), la unidad de análisis debe ser seleccionada con base en el diseño de la investigación y no solo con base en el objetivo de la misma.

2.11.4. *Población*

Una población es el grupo el cual está conformado por todos los elementos los cuales son objeto de la investigación que se está realizando. Para Ross (2007), la población está compuesta por la totalidad de elementos en los que se está interesado en estudiar.

2.11.5. *Muestra*

Al realizar una investigación la población de estudio puede llegar a ser muy grande por lo que se suele seleccionar únicamente una parte de la misma y así completar la investigación. Una muestra es la parte seleccionada de un grupo más grande. (Morales 2016). Para Ross (2007) una muestra es una porción de la población la cual será estudiada. Con el fin de que la muestra sea concluyente y brinde resultados a la investigación, la misma debe ser representativa.

2.11.6. Variables de Investigación

En este apartado se muestran los conceptos de las variables de investigación seleccionadas para el presente trabajo:

2.11.6.1. Propósito del puesto.

El propósito del puesto buscar aplicar habilidades que se requieren para una coordinación de operaciones necesarias para alcanzar elementos que satisfagan y conduzcan a un servicio final. Puchol (2007) indica que el objetivo o finalidad del puesto es que cada tarea o función se relacionan entre sí, para la obtención de resultados y objetivos de la empresa.

2.11.6.2. Responsabilidades.

Las responsabilidades son las funciones o tareas que el colaborador debe realizar cuando se encuentra desempeñando su puesto. Para Torres y Jaramillo, las responsabilidades se basan en obligaciones de los colaboradores en la empresa y las cuales son la razón de ser de su puesto de trabajo. (2014, p.13)

2.11.6.3. Resultados esperados.

Describen lo que espera recibir la organización cuando el colaborador finaliza sus responsabilidades.

2.11.6.4. Experiencia requerida.

En una descripción de puesto es fundamental realizar un análisis de la experiencia mínima que requiere un colaborador para cumplir con las funciones que le sean asignadas. En este apartado del perfil se especifica el tiempo mínimo de experiencia en las labores relacionadas al puesto.

2.11.6.5. Educación

La educación se puede definir como los requisitos académicos necesarios para poder cumplir con las responsabilidades o funciones de un puesto. Para Zelaya (2006), dentro de estos requisitos académicos, se debe tomar en cuenta los títulos universitarios, títulos de colegios académicos o técnicos, o cualquier otra certificación de estudios. Estos conocimientos ayudarán a cumplir con las funciones establecidas en la descripción de puesto.

2.11.6.6. Habilidades técnicas

Dentro de las habilidades técnicas que se deben especificar se encuentran habilidades informáticas y conocimientos técnicos o especializados que sean necesarios para poder desempeñar o cumplir con las tareas del puesto.

2.11.6.7. Competencias

Las competencias se pueden definir como características, habilidades, comportamientos requeridos para un desempeño óptimo, que como Alles (2009) indica las competencias requeridas para un puesto, área específica o en su totalidad en una organización se definen con respecto a su misión, visión, valores y estructura a seguir, además que cada competencia puede tener un grado o nivel según sea requerido.

2.11.6.8. Estructura organizacional (organigrama)

Franklin (2014) se refiere a la representación gráfica de la estructura a nivel de área o a nivel organizacional, donde se incluyen los niveles jerárquicos, líneas de autoridad y canales de comunicación.

2.11.6.9. Relaciones de trabajo

En los puestos de trabajo los colaboradores pueden tener contacto directo con clientes internos o externos, con una frecuencia diaria, semanal o mensual.

2.11.6.10. Toma de decisiones

Es el grado de libertad de elección sobre alguna situación que puede tener el colaborador.

2.11.7. *Recolección de Información*

En un trabajo de investigación existen diferentes métodos para recolectar la información requerida con la finalidad de completar los objetivos. Sin embargo, se debe de utilizar el método que ayude a recolectar de la forma más adecuada la información y que se adapte a las necesidades. Estos son algunos métodos:

2.11.7.1. Cuestionario.

Suele ser un método muy utilizado debido a que ayudan a recolectar información fácilmente. Todo cuestionario debe de ser sencillo y fácil de comprender, ya que si es autoaplicado los participantes deben estar claros con la información que se les solicita. Lo anterior es debido a que de igual forma se esperan respuestas claras por parte de los participantes. (Zikmund & Babin, 2009).

Hernández, Fernández y Baptista (2010) establecen que un cuestionario es una serie de preguntas las cuales van dirigidas a investigar sobre las variables en estudio. Según los autores es de gran importancia que es el cuestionario esté relacionado al planteamiento del problema y los objetivos de la investigación.

2.11.7.2. Entrevista.

En una entrevista suelen participar al menos un entrevistador y el entrevistado, suele ser una forma más directa para recolectar información, sin embargo según el tipo de investigación es recomendable tener una estructura previa, lo mejor es tener preguntas ya programadas y además posibles dudas que se le puedan presentar al entrevistado.

Bernal establece que la entrevista puede ser estructurada, donde ya se tenga un formato específico al que debe de ajustarse. En la entrevista semiestructurada, se cuenta con un formato, pero este se puede cambiar según la situación. Finalmente la entrevista no estructurada, sólo se establece un tema, pero no se sigue ningún tipo de formato. (2010)

2.11.7.3. Observación.

Como su nombre lo dice para este método el investigador debe observar situaciones o acciones asociadas al tema de investigación. Hernández, Fernández, Baptista (2010) mencionan que durante el proceso de observación se debe de mantener un registro sistemático y confiable de las situaciones observadas. Se debe de utilizar el registro de manera correcta para así poder hacer un análisis de cada uno de los acontecimientos.

2.11.8. Análisis de Datos

Si se pretende guiar a una redefinición del problema es necesario encontrar el sentido del mismo, tratando de no delimitar fronteras y poder tomar decisiones.

Como lo menciona Rada el análisis se realiza cuando toda la información es recolectada utilizando los diferentes métodos. Esa información será revisada y posteriormente se pueden utilizar diversas herramientas de análisis según sea la necesidad de la investigación (2009).

Existen varios métodos para analizar datos, por ejemplo Franklin (2014) se enfoca en el análisis por medio de seis preguntas básicas:

1. ¿Qué?
2. ¿Cómo?
3. ¿Cuándo?
4. ¿Quién?
5. ¿Para qué?
6. ¿Con qué?

Además, menciona que el objetivo de realizar las anteriores preguntas es para ampliar y profundizar sobre el tema de interés, visualizar los datos de una forma más completa.

Capítulo III: Metodología de la investigación

En este capítulo se detalla la metodología utilizada en la realización de la propuesta de perfil del puesto Analista de Gastos y Viajes y el levantamiento de los procedimientos asociados al proceso de Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes del departamento de Cuentas por Pagar para el mes de junio del 2020 en el Centro de Servicios Compartidos de la ONG Ser Bienestar.

3.1. Enfoque de investigación

En esta investigación se utilizó un enfoque cualitativo, esto debido a que no se realizó ningún tipo de medición numérica, por el contrario, se buscó realizar una descripción detallada del puesto Analista de Gastos y Viajes, así mismo como los diferentes procedimientos relacionados a este. Lo anterior utilizando diversos métodos para lograr obtener la información deseada.

3.2. Diseño de la investigación

Durante la investigación se deseaba conocer del nuevo puesto Analista de Gastos y Viajes y los procedimientos que realizaría, además de clarificar los métodos que el Centro de Servicios Compartidos de la organización Ser Bienestar utiliza actualmente para describir los puestos y documentar los procedimientos existentes, por lo anterior se desarrolló un diseño exploratorio en la primera etapa.

En una segunda etapa se estableció un diseño descriptivo, debido a que posteriormente a la recolección de información, esta se analizó y utilizó para describir las características específicas del puesto y los procedimientos.

3.3. Unidad de análisis

La unidad de análisis para la presente propuesta fue el Departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de la Organización Ser Bienestar, debido a que el nuevo puesto Analista de Gastos y Viajes va a formar parte de dicho departamento.

3.4. Población

El Departamento de Cuentas por Pagar del Centro de Servicios Compartidos de la Organización Ser Bienestar cuenta con trece colaboradores, de los cuales ocho desempeñan el puesto de Analistas de Cuentas por Pagar para Latinoamérica, Estados Unidos y Ser Bienestar Internacional, tres colaboradores desempeñan el puesto de Analista de Pagos, un Coordinador de Latinoamérica y la Gerente Global de Gastos y Viajes.

3.5. Muestra

Se definió la muestra por conveniencia ya que seleccionaron los cuatro Analistas de Cuentas por Pagar que ejecutan las funciones que desempeñara el nuevo puesto en estudio y a la Gerente Global de Gastos y Viajes.

3.6. Fuentes de información

En la ejecución del trabajo se realizó consultas en fuentes primarias y secundarias, como requerimiento para obtener información que permitiera una adecuada y guiada indagación de criterios que apoyen a la creación en la realización de la propuesta de perfil de puesto del Analista de Gastos y Viajes con sus respectivos procedimientos.

3.6.1. Fuentes Primarias

Esta fuente permite obtener la información de primera mano, por lo que se le consultó a los Analistas de Cuentas por Pagar que conocen el procedimiento de Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes, así otros procedimientos asociados al mismo. Además, a la Gerente Global se le consultó sobre el perfil del puesto de Analista de Gastos y Viajes del Centro de Servicios Compartidos de la organización Ser Bienestar.

3.6.2. Fuentes Secundarias

Este tipo de fuentes proporcionan conocimientos que son importantes para un mejor desarrollo de la investigación, por lo que se revisaron libros y artículos en sitios web, los cuales permitieron comprender mejor los conceptos sobre la creación de perfiles de puestos y levantamiento de procedimientos.

3.7. Variables de la investigación

A continuación, en la figura 4 se detallan las diferentes variables de la investigación, así mismo como su definición conceptual y definición operacional.

Figura 4.

Variables de Investigación

Variable	Definición conceptual	Definición operacional
Propósito del puesto	Se puede definir como un resumen sobre la importancia del puesto y el objetivo que la organización desea lograr con la creación de este.	Se solicitó la descripción del objetivo del puesto.
Responsabilidades	Para Chiavenato (2007) las responsabilidades son las tareas o funciones que un colaborador debe ejecutar.	Se consultó sobre las responsabilidades o funciones principales del puesto en estudio.
Resultados esperados	Los resultados esperados en el perfil de puesto son las descripciones de cómo se desea que se realicen dichas tareas.	Posteriormente a consultar las funciones del puesto, se solicitó el resultado esperado de cada una de ellas.
Experiencia requerida	<i>“Práctica prolongada que proporciona conocimiento o habilidad para hacer algo.”</i> (REA, 2014)	Se consultó si se requiere experiencia previa en puestos similares para optar por el puesto y por cuánto tiempo aproximadamente.
Educación	La educación son los requisitos académicos que se requieren para desempeñarse de forma exitosa en el puesto.	Se consultó el grado académico para cumplir con los requerimientos del puesto.

Variable	Definición conceptual	Definición operacional
Habilidades técnicas	Las habilidades técnicas se pueden definir como las destrezas que son adquiridas con experiencia y capacitaciones. Algunos ejemplos de estos conocimientos especializados podrían ser: los idiomas, algún sistema de información o certificación.	Con el fin de poder conocer las habilidades técnicas para el puesto, se consultó sobre los idiomas requeridos del puesto y su porcentaje de conocimiento, los sistemas operativos y contables, y si se necesita de alguna licencia o certificación para el puesto; y si son requeridas, cuales específicamente.
Competencias	Para Alles (2005), las competencias son características que están ligadas directamente con la personalidad, las cuales ayudan a determinar los comportamientos y pensamientos para situaciones diversas.	Como parte fundamental del perfil de puesto, se consultó sobre las principales competencias requeridas y justificar para que se necesitan cada una de ellas.
Estructura organizacional (organigrama)	Para Gilli (2017) una estructura organizacional es una fotografía de los niveles jerárquicos y están representados todos los puestos de una organización.	Para conocer sobre la estructura organizacional que rodea a este nuevo puesto, se solicita que se describa el organigrama relacionado con este.

Variable	Definición conceptual	Definición operacional
Relaciones de trabajo	Las relaciones de trabajo consisten en el contacto entre compañeros de trabajo. De igual forma, estas relaciones también se pueden definir entre colaboradores y clientes internos y externos.	Es fundamental especificar las relaciones con los clientes, por lo que se solicita información si este puesto tiene contacto con clientes internos y/o externos, cuales serian y la frecuencia con la que lo hace; ya sea diaria, semanal o mensual.
Toma de decisiones	La toma de decisiones consiste en identificar un problema o situación a resolver y las alternativas de solución. Una vez identificados estos aspectos, se debe tomar la acción respectiva. Para el presente trabajo, estas se jerarquizan según el grado de libertad que el colaborador tenga para elegir la acción correspondiente.	Se le consultó el nivel de toma de decisiones que tiene el puesto en investigación. Por lo que se le indicó que describa las diferentes decisiones que este puesto realiza. Además, se solicita que se deben clasificar en los siguientes niveles de autonomía: <ul style="list-style-type: none"> - Decisiones autónomas (que no requieren aprobación previa). - Decisiones coordinadas (que requieren coordinación con colegas en el mismo o diferente espacio de trabajo). - Decisiones consultadas (que requieren la aprobación previa del supervisor).
Grado	Es una categorización de la organización, el cual utilizan para definir los niveles salariales de los puestos.	Se solicita conocer el grado correspondiente para el puesto.

3.8. Herramientas de recolección de información

Para obtener la información necesaria y completar los objetivos del estudio, se utilizaron diferentes métodos de recolección. Primero se crearon dos cuestionarios; uno fue para comprender las características necesarias con las que debe cumplir la persona que ocupará el puesto de Analista de Gastos de Viaje, el otro cuestionario fue enfocado en conocer aspectos generales del procedimiento Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes, así mismo de procedimientos afines, además buscando conocer los pasos a seguir en cada procedimiento.

Para la creación del primer cuestionario sobre la descripción del perfil de puesto se utilizó como referencia la plantilla empleada actualmente por Ser Bienestar. A continuación, se describe el contenido del cuestionario, el cual se puede ver el apéndice 1:

Sección I, Identificación del puesto: En este apartado se integraron siete preguntas, se debía indicar el nombre que va a recibir el puesto, área de la organización a la cual va a pertenecer, principal objetivo de puesto, grado salarial al que va a corresponder el puesto, la descripción de las funciones principales con sus resultados esperados y el organigrama al que va dirigido esta unidad.

Sección II, Requisitos: Esta división se compone de cinco preguntas donde se buscaba indagar sobre el grado académico mínimo o deseable del puesto, idiomas requeridos, conocimiento de sistemas operativos y contables, experiencia previa requerida y certificación o licencia requerida para dichas funciones.

Sección III, Competencias: Esta sección contenía dos preguntas, que se enfatizaron en especificar las competencias requeridas para el puesto y el requerimiento de contar con la habilidad de servicio al cliente para desarrollar el puesto.

Sección IV, Toma de decisiones: Se debía describir los tipos de decisiones autónomas, coordinadas y consultadas que deben ser realizadas en el puesto.

Sección V, Responsabilidades: Esta sección contaba con dos preguntas, donde se solicitó información sobre el nivel de responsabilidad en temas presupuestarios del puesto y el tipo de contacto directo con clientes, en caso de ser externos o internos de la organización, y su frecuencia diaria, semanal o mensual.

Para la aplicación del primer cuestionario relacionado al perfil del puesto, se contactó a la Gerente del proceso de Gastos y Viajes, y el mismo fue aplicado por medio de una entrevista virtual. Esto para lograr recolectar todos los datos necesarios, tener una mejor comprensión del puesto y así completar satisfactoriamente el perfil.

En cuanto a la estructura del segundo cuestionario para la descripción de los procedimientos, se destacan las siguientes especificaciones (ver apéndice 2):

Sección I, Identificación del procedimiento: Este apartado contenía tres preguntas donde se solicitaba mencionar el nombre, el objetivo principal del mismo y una descripción general sobre el procedimiento.

Sección II, Información específica del procedimiento: El cual contaba con seis preguntas que tuvieron énfasis en indicar el país al que correspondía el procedimiento, frecuencia de realización, listado específico de actividades, seguimiento de política de la organización, requerimiento de sistema de información para desarrollar el procedimiento y otra información adicional.

Para comprender los procedimientos que ejecutará el nuevo puesto, el segundo cuestionario fue aplicado por medio de entrevistas virtuales a cuatro Analistas de Cuentas por Pagar que actualmente realizan estos procedimientos. Buscando completar la información y tomar las imágenes necesarias del sistema, se realizó observación de los procedimientos que por medio de video llamadas.

Cabe destacar que para la elaboración de la descripción de los procedimientos afines al puesto de Analista de Gastos y Viajes se utilizó como referencia documentaciones previas de procedimientos ajenos al puesto de interés, que exponen ciertas especificaciones a seguir, sin embargo, no describen a fondo todas las funciones. Buscando entender las necesidades del puesto del departamento de Cuentas por Pagar y que el documento sea comprensible para los nuevos colaboradores, se solicitó la opinión sobre el formato a utilizar en la propuesta a los cuatro colaboradores que realizan los procedimientos asociados a la Revisión y Aprobación de Gastos y Viajes.

3.9. Estrategia de análisis de los datos

Para analizar los datos recolectados por medio de las entrevistas con los cuestionarios guiados en cuanto a la descripción de requerimientos, responsabilidades y resultados del puesto de trabajo de interés y las observaciones de la información relevante de las actividades realizadas por el puesto para detallar los procedimientos, se guiaron según las interrogantes presentes en la figura 5.

Figura 5

Interrogantes del análisis

Interrogante	Definición
¿Qué?	Descripción
¿Cómo?	Proceso utilizado
¿Cuándo?	Frecuencia
¿Quién?	Responsable
¿Para qué?	Propósito u objetivo
¿Con qué?	Sistemas utilizados

Por lo que en ambas herramientas fueron utilizadas las interrogantes para el análisis de información, ya que en el primer instrumento utilizado "Cuestionario para la creación de perfil de puestos" se enfatizó en cuestionar lo siguiente: ¿Qué puesto es al que pertenece esas especificaciones y responsabilidades?, ¿Cómo será el resultado esperado de esas funciones?, ¿Para qué o cuál es el objetivo de dicho puesto?, ¿Quién debe realizar dichas responsabilidades?, ¿Con qué requisitos debe cumplir el postulante al puesto? y ¿Cuándo debe realizar las tareas?.

Una vez recolectada la información del cuestionario por medio de la entrevista realizada a la Gerente Global, los datos fueron transcritos a la plantilla otorgada por la organización. Sin embargo, se realizaron ajustes a la plantilla como propuesta de mejora, tal como se observa en el Apéndice 3.

Mientras que en el segundo instrumento aplicado "Cuestionario para la descripción de procedimientos" se esperaba indagar sobre: ¿Qué procedimiento realiza el puesto?, ¿Cómo es el procedimiento de principio a fin?, ¿Cuándo realiza el procedimiento?, ¿Para qué se realiza el procedimiento? y ¿Con qué sistemas de información y cuáles políticas son utilizados para realizar el procedimiento?

Cabe mencionar que la organización Ser Bienestar no cuenta con ninguna plantilla sobre descripción de procedimientos del puesto en estudio, por lo que con la información recolectada se realizó la propuesta descrita más adelante.

Capítulo IV: Propuesta

Es este capítulo se muestra la propuesta realizada para el proyecto, posterior a la recolección de información necesaria.

4.1. Perfil del Puesto

A continuación, se detalla la propuesta del Perfil de puesto de Analista de Gastos y Viajes:

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO

Título del puesto	Analista de Gastos y Viajes	Grado	11
Área	Cuentas por Pagar / Finanzas		
Centro de Servicio	Costa Rica		
Día de revisión	9 de junio del 2020		

PROPÓSITO DEL PUESTO

El Analista de Gastos y Viajes es el responsable del proceso de revisión, validación y auditoría de los reportes de gastos, liquidaciones, reembolsos, anticipos de salarios y gastos con tarjetas créditos, velando el cumplimiento de las políticas de Viajes y Gastos de la organización Ser Bienestar y que sean procesados en un tiempo apropiado, a través de la herramienta de SAP Concur.

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

Principales responsabilidades	Resultados finales esperados
Ejecutar la revisión de reportes de Gastos y Viajes.	Lograr la aprobación o el rechazo de los reportes de Gastos y Viajes, para que puedan liquidarse.
Monitorear el cumplimiento de los controles internos y políticas organizacionales.	Garantizar el cumplimiento de los controles internos establecidos y las políticas referentes a este proceso.
Dar soporte al correo electrónico de Gastos y Viajes.	Mantener los buzones de correo electrónico al día y con el seguimiento correspondiente.
Brindar servicio al cliente referente a Gastos y Viajes.	Cumplir con los requerimientos de los clientes, con el nivel de calidad requerido.
Conocer de las retenciones, excepciones de impuestos de cada país que atienda.	Asegurar el manejo correcto de las retenciones, impuestos y otras especificaciones en los reportes de Gastos y Viajes.

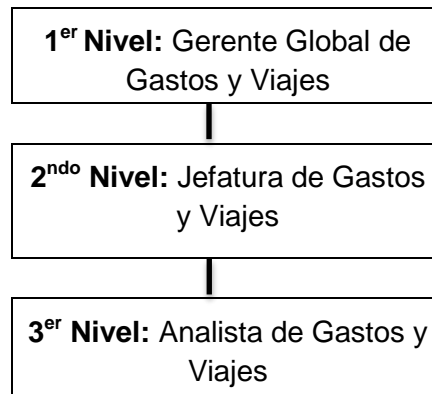
REQUISITOS

Experiencia	Descripción	Nivel	
		Mínimo	Deseable
Educación	Estudiante avanzado en la carrera de Administración de empresas con énfasis en Finanzas o carrera afín.		X
Conocimientos y habilidades	Uno a dos años de experiencia en manejo de procesos de Gastos y Viajes.	X	
	Inglés: 80%.	X	
	Conocimiento en el sistema SAP Concur.	X	
	Conocimiento básico en Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint).	X	
	Experiencia en Servicio al Cliente.	X	
Licencia o certificación requerida	No requiere de ninguna certificación o licencia.	-	-

COMPETENCIAS

Competencias principales	Logro	<ul style="list-style-type: none"> ● Logro de resultados con calidad y excelente servicio. ● Práctica de responsabilidad e integridad en la rendición de cuentas. ● Comunicación de la información de manera efectiva.
	Pensamiento	<ul style="list-style-type: none"> ● Pensamiento claro, profundo y amplio ● Comprensión de la Industria Humanitaria. ● Comprensión la misión y las operaciones de Ser Bienestar. ● Práctica de la innovación y el cambio.
	Autogestión	<ul style="list-style-type: none"> ● Aprendizaje basado en el crecimiento y en el desarrollo. ● Logro de un equilibrio vida / trabajo, y logro de la eficiencia.
	Relacionales	<ul style="list-style-type: none"> ● Promover las relaciones colaborativas. ● Práctica de la diversidad cultural y de género. ● Capacidad de influencia, tanto individual como en grupos.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL:



RELACIONES DE TRABAJO

Contactos (externo)	Razones de contacto	Frecuencia de contacto (Marcar con "X")		
		Diario	Semanal	Mensual
Colaboradores de las Oficinas Nacionales que se atienden.	Servicio al Cliente, aprobar y/o reprobar los reportes de Gastos y Viajes.	X		

Contactos (interno)	Razones de contacto	Frecuencia de contacto (Marcar con "X")		
		Diario	Semanal	Mensual
Colaboradores del Centro de Servicios Compartidos.	Servicio al Cliente, aprobar y/o reprobar los reportes de Gastos y Viajes.	X		



LIBERTAD PARA ACTUAR

Toma de decisiones

Tipos de decisiones	¿Cuáles son?
Decisiones autónomas (que no requieren aprobación previa)	<ul style="list-style-type: none">• Decisiones con respecto al servicio al cliente y al seguimiento o dudas con respecto a sus reportes.• Administración de los reportes de Gastos y Viajes, siempre que esto se encuentre dentro del marco referencial de la política.
Decisiones coordinadas (que requieren coordinación con colegas en el mismo o diferente espacio de trabajo)	<ul style="list-style-type: none">• Rechazo de los reportes de Gastos y Viajes, el analista debe cumplir con el marco referencial de la política.
Decisiones consultadas (que requieren la aprobación previa del supervisor)	<ul style="list-style-type: none">• Aprobación de algún reporte de Gastos y Viajes que no cumpla con el marco referencial de la política.

Responsabilidad presupuestaria

Clasificación	Descripción	(Marcar con "X")
A	Muy alta: Responsable del presupuesto nacional	
B	Alta: Responsable del presupuesto en varias áreas.	
C	Media: Responsable del presupuesto en una área.	
D	Mínima: Responsable del presupuesto de una división.	
E	No tiene responsabilidad presupuestaria	X

APROBACIÓN

Estoy de acuerdo con el contenido de este documento y que es una descripción precisa del puesto desempeñado a un nivel completamente competente.

Firma de jefatura	
Puesto	
Ultima fecha de actualización	

4.2. Descripción de procedimientos

A continuación, se muestran las descripciones de los procedimientos: "Revisión y Aprobación de reportes" para Estados Unidos e Internacional, "Revisión de reportes de gastos, liquidación, reembolso o tarjetas de crédito" para Nicaragua, "Revisión y aprobación de reportes de gastos, liquidación o reembolso" para El Salvador, "Revisión de reportes de anticipos" y "Registro de información en el Excel de Reporte de Gastos" para Nicaragua y El Salvador.

Procedimiento N° 1: Revisión y aprobación de reportes de Ser Bienestar Estados Unidos e Internacional

a. Objetivo principal

Procesar los reportes de gastos y adelantos de viajes de los colaboradores que pertenecen a Ser Bienestar Estados Unidos e Internacional, cumpliendo las políticas de la organización.

b. Descripción general

Revisar los reportes de gastos y adelantos de viajes de los colaboradores de Ser Bienestar Estados Unidos y Ser Bienestar Internacional para su aprobación o rechazo.

c. Frecuencia

Semanal: Se realiza semanalmente, cuando se reciben reportes de la oficina de Estados Unidos e Internacional.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Los reportes de Ser Bienestar Estados Unidos y Ser Bienestar Internacional disponibles deben ser aprobados el día jueves de cada semana.

Los reportes deben ser revisados y aprobados según la política: C-320.05 "Política de viajes y hospitalidad" que es utilizada para ambas oficinas.

Todos los comentarios o correos realizados deben ser en el idioma inglés.

f. Sistemas de información

SAP Concur

g. Listado de actividades

N° Paso	Listado de actividades
1	Ingresa al Sistema de Concur, utilizando su usuario y contraseña respectiva.
2	Selecciona la opción "Expense", luego la opción "Process Reports" y al botón "Run Query".
3	Si desea revisar Ser Bienestar Internacional, selecciona la opción "SBI" e ingresa en el botón "Starting Group" y en la opción "Global -> Ser Bienestar Internacional".
4	Si desea revisar Ser Bienestar Estados Unidos, selecciona la opción "SBUS" e ingresa en el botón "Starting Group" y en la opción "Global -> Ser Bienestar".
5	Verifica que los reportes tengan el "Approval Status" como "Approved & In Accounting Review".
6	Ordena los reportes de menor a mayor monto en el botón "Report Total" con la opción "Sort Ascending".
7	Selecciona el reporte a revisar y se dirige sobre el reporte seleccionado.
8	Identifica y verifica los iconos, comentarios o excepciones en las líneas de los reportes.
9	Verifica que el nombre del proveedor descrito en la línea de Concur concuerde con el proveedor de la factura.
10	Verifica que la fecha descrita en la línea de Concur concuerde con la fecha indicada en la factura.
11	Analiza que los gastos o artículos adquiridos descritos en las facturas sean permitidos según las políticas.
12	Verifica que el monto mencionado en la línea de Concur concuerde con el monto total indicado en la factura.
13	Al estar todos los aspectos revisados correctos, aprueba el reporte en el botón "Approve" o al existir dudas sobre gastos de los reportes, selecciona la opción "Requires Review", agrega el motivo del rechazo en "Comment" y envía un correo al colaborador, para posteriormente dar seguimiento.
14	En caso de no recibir respuesta o cambios en 15 días, se dirige al apartado de "Send Back to Employee" e indica en "Comment" la razón del rechazo.

h. Descripción detallada de actividades

1. Ingresa al siguiente link, coloca usuario y contraseña respectiva.

<https://www.concursolutions.com/signin.asp>

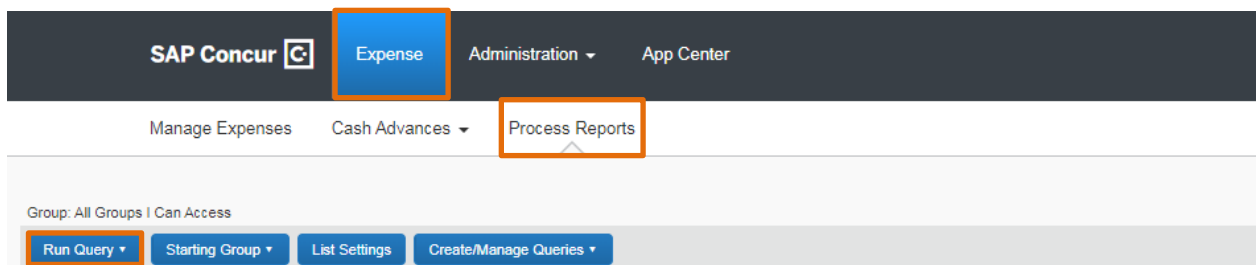
Sign In

Username

Password

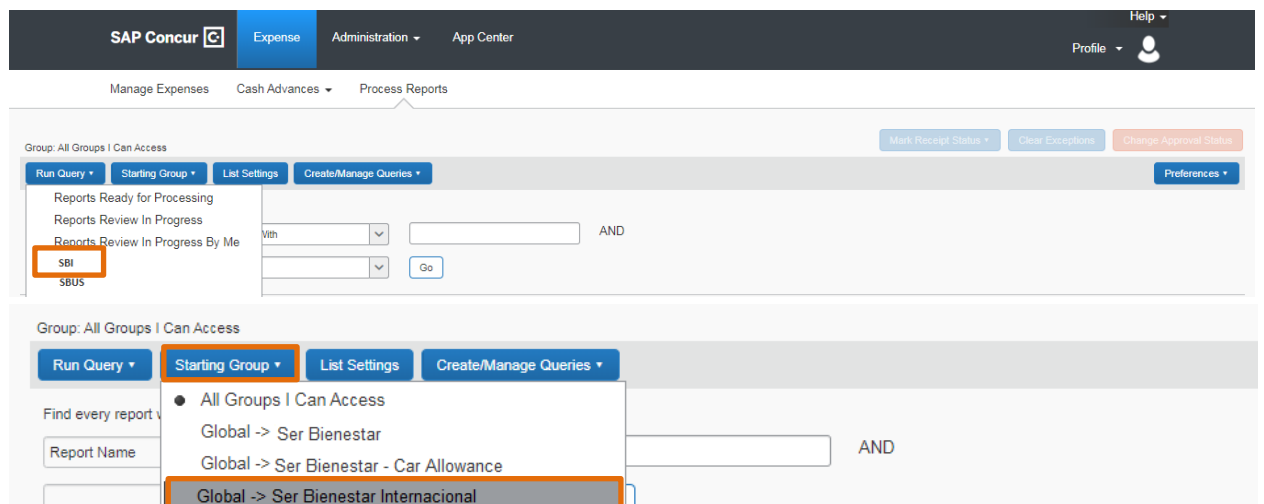
Sign In

2. Selecciona la opción "Expense", luego la opción "Process Reports" y al botón "Run Query".



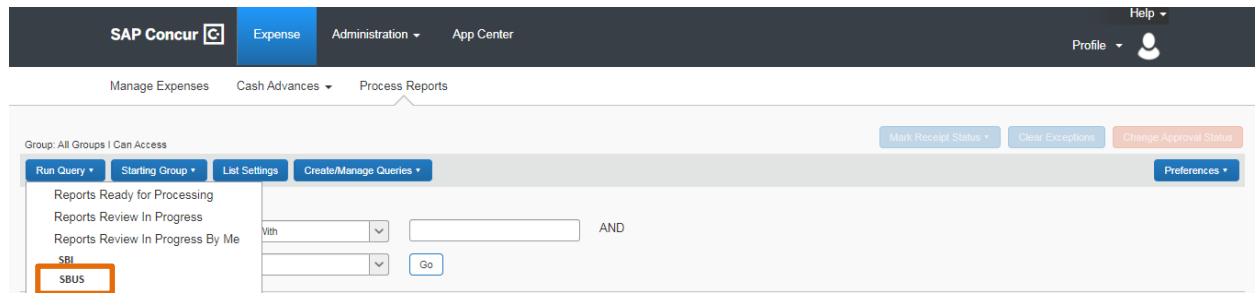
The screenshot shows the SAP Concur Expense Administration interface. The top navigation bar includes "SAP Concur", "Expense", "Administration", and "App Center". Below this, there are sub-menus for "Manage Expenses", "Cash Advances", and "Process Reports". The "Process Reports" menu is highlighted with an orange box. Below the navigation bar, there is a section for "Group: All Groups I Can Access" with buttons for "Run Query", "Starting Group", "List Settings", and "Create/Manage Queries". The "Run Query" button is highlighted with an orange box.

3. Si desea revisar Ser Bienestar Internacional, selecciona la opción "SBI" e ingresa en el botón "Starting Group" y en la opción "Global -> Ser Bienestar Internacional".

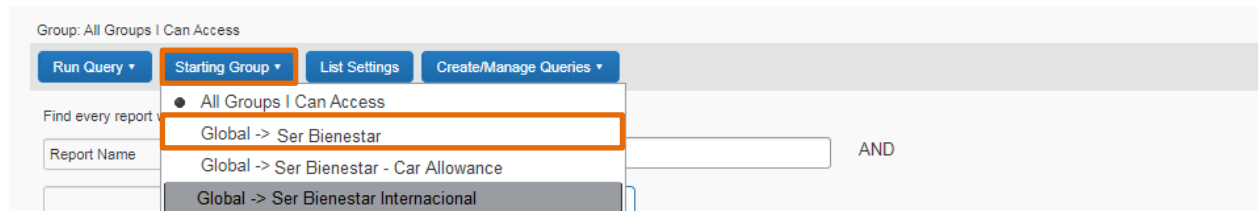


The screenshot shows the SAP Concur Expense Administration interface with the "Run Query" button selected. The "Starting Group" dropdown menu is open, showing a list of groups. The "SBI" group is highlighted with an orange box. Below this, the "Global -> Ser Bienestar Internacional" option is highlighted with an orange box. The interface also shows a search bar for "Find every report" and a "Report Name" field.

4. Si desea revisar Ser Bienestar Estados Unidos, selecciona la opción "SBUS" e ingresa en el botón "Starting Group" y en la opción "Global -> Ser Bienestar".



The screenshot shows the SAP Concur interface. At the top, there are navigation tabs: 'SAP Concur', 'Expense', 'Administration', and 'App Center'. Below this, there are sub-tabs: 'Manage Expenses', 'Cash Advances', and 'Process Reports'. The main area shows a 'Group: All Groups I Can Access' section with buttons for 'Run Query', 'Starting Group', 'List Settings', and 'Create/Manage Queries'. A dropdown menu is open under 'Starting Group', showing options: 'Reports Ready for Processing', 'Reports Review In Progress', 'Reports Review In Progress By Me', 'SBI', and 'SBUS'. The 'SBUS' option is highlighted with an orange box.



The screenshot shows the SAP Concur interface. At the top, there are navigation tabs: 'SAP Concur', 'Expense', 'Administration', and 'App Center'. Below this, there are sub-tabs: 'Manage Expenses', 'Cash Advances', and 'Process Reports'. The main area shows a 'Group: All Groups I Can Access' section with buttons for 'Run Query', 'Starting Group', 'List Settings', and 'Create/Manage Queries'. A dropdown menu is open under 'Starting Group', showing options: 'All Groups I Can Access', 'Global -> Ser Bienestar', 'Global -> Ser Bienestar - Car Allowance', and 'Global -> Ser Bienestar Internacional'. The 'Global -> Ser Bienestar' option is highlighted with an orange box.

5. Verifica que los reportes tengan el "Approval Status" como "Approved & In Accounting Review".

De lo contrario, los analistas recibirán reportes en las etapas del flujo, incluidos los completados en los años anteriores.

	Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash Advance ...	Payment Status
<input type="checkbox"/>	Telephone Cost ...	06/09/2020	Muchiri, Michael	Approved & In Accounting Review	\$500.00	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	May Expenses (...)	06/09/2020	Rongong, Arpan...	Approved & In Accounting Review	\$48.08	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	Home internet	06/09/2020	Githungo, Samuel	Approved & In Accounting Review	\$53.80	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	Institute of Chart...	06/09/2020	Incoom, Michael	Approved & In Accounting Review	\$1,078.46	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	Institute of Inter...	06/09/2020	Incoom, Michael	Approved & In Accounting Review	\$104.46	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	Reimbursement	06/09/2020	Francis, Gloria I.	Approved & In Accounting Review	\$61.41	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	Home internet	06/09/2020	Indiaka, Pamellah	Approved & In Accounting Review	\$108.56	Received / Not ...		Not Paid

Si varias personas se encuentran revisando reportes en la misma bandeja al mismo tiempo, la clasificación de cada transacción es fundamental para que los colaboradores no revisen los mismos reportes. Generalmente, se coordina para que cada analista seccione una característica distinta para revisar sus transacciones.



6. Ordena los reportes de menor a mayor monto en el botón "Report Total" con la opción "Sort Ascending".

<input type="checkbox"/>			Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash A
<input type="checkbox"/>			Telephone Cost ...	06/09/2020	Muchiri, Michael	Approved & In Accounting Review	\$500.	Sort Ascending	
<input type="checkbox"/>			May Expenses (...)	06/09/2020	Rongong, Arpan...	Approved & In Accounting Review	\$48.	Sort Descending	
<input type="checkbox"/>			Home internet	06/09/2020	Githungo, Samuel	Approved & In Accounting Review	\$53.80	Received / Not ...	
<input type="checkbox"/>			Institute of Chart...	06/09/2020	Incoom, Michael	Approved & In Accounting Review	\$1,079.46	Received / Not ...	
<input type="checkbox"/>			Institute of Inter...	06/09/2020	Incoom, Michael	Approved & In Accounting Review	\$104.46	Received / Not ...	

<input type="checkbox"/>			Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total ▲
<input type="checkbox"/>			RIMS 2020 Con...	06/08/2020	Cameron, Tina C.	Approved & In Accounting Review	\$-999.00
<input type="checkbox"/>			GCKL Office Re...	06/09/2020	Stephen, Annat...	Approved & In Accounting Review	\$5.42
<input type="checkbox"/>			Copy of Internet...	06/09/2020	Mukbel, Nader F.	Approved & In Accounting Review	\$32.88
<input type="checkbox"/>			June Expenses ...	06/07/2020	Cheah, Sool Sim	Approved & In Accounting Review	\$39.91
<input type="checkbox"/>			May 2020	06/01/2020	Hegenauer, Mic...	Approved & In Accounting Review	\$43.99
<input type="checkbox"/>			May Expenses (...)	06/09/2020	Rongong, Arpan...	Approved & In Accounting Review	\$48.08
<input type="checkbox"/>			May Expenses (...)	06/04/2020	Walegwa, Paul M.	Approved & In Accounting Review	\$50.36

7. Selecciona el reporte a revisar y se dirige sobre el reporte seleccionado, para desplegar la información.

<input checked="" type="checkbox"/>		RIMS 2020 Con...	06/08/2020	Cameron, Tina C.	Approved & In Accounting Review	\$-999.00	Received / Not ...	Not Paid
-------------------------------------	--	------------------	------------	------------------	---------------------------------	-----------	--------------------	----------

RIMS 2020 Conference - Cancelled [Cameron, Tina]

Requires Review Send Back to Employee Send to Approver Approve

Summary Details Receipts Print / Email


Expenses


<input type="checkbox"/>	Date	Expense Type	Reviewed	Amount	Approved
<input type="checkbox"/>	06/01/2020	Seminar/Conference Fees RIMS EXHIBITORS, New York, New York	N	\$-999.00	\$-999.00


Report Summary


Report Totals	Amount Due Company	Amount Due Company Card	Amount Due Employee
	\$0.00	\$0.00	\$0.00

8. Identifica y verifica los iconos, comentarios o excepciones en las líneas de los reportes.

 El reporte se devolvió al empleado en algún momento durante el proceso y fue reenviado nuevamente.


 El reporte tiene comentarios, el analista debe hacer clic para revisarlo.


 El reporte contiene un archivo o factura adjunta. Si el reporte no tiene esta imagen, eso quiere decir que no contiene facturas adjuntas.


 El gasto ha generado una excepción, debe revisar lo sucedido para determinar las acciones a realizar:


1. Los montos correspondientes a hoteles los cuales superan el monto aceptado por noche según la política, el analista debe incluir un comentario consultando el motivo por el cual ese reporte sobrepasa la política.


2. Los avisos de transacciones duplicadas deben revisarse para determinar si el monto podría ser un duplicado; es posible que se necesite un correo electrónico de seguimiento, pero por lo general el analista puede determinar que este gasto realmente no es un duplicado.


 Cargo realizado por una tarjeta de crédito Visa.


 Cargo realizado por una tarjeta de crédito Master Card.


 Pagos realizados con tarjeta de crédito y el detalle que se despliega puede servir como archivo de respaldo.

 Se ha adjuntado una factura o recibo. (Se puede pasar el cursor sobre este icono y desplegar la factura adjunta).

 Se trata de una factura electrónica.

 Este gasto **necesita** su factura adjunta respectiva o una copia de seguridad detallada, si no debe ser rechazado solicitando la factura o autorización del supervisor por correo.



 Gasto que ha sido asignado en una codificación de dos o más departamentos.

 Gastos personales, **asegurarse** de que el monto haya sido deducido del monto reclamado.

 Gastos compartidos entre colaboradores o clientes de Ser Bienestar.

> Gasto con varias líneas adjuntas (siempre reflejado en cargos de hotel), haciendo clic en la flecha aparecen todos los detalles del reporte.

9. Verifica que el nombre del proveedor descrito en la línea de Concur concuerde con el proveedor de la factura.

05/11/2020	Subscriptions/References	N	\$93.49	\$93.49
 	MAILCHIMP *MONTHLY			





Your order has been processed.

order **MC09124261**

Processed on May 11, 2020 02:47 am Eastern Time.

10. Verifica que la fecha descrita en la línea de Concur concuerde con la fecha indicada en la factura.

04/10/2020	Employee Training Fees, Tuition and Boc N		\$32.99	\$32.99
 	LINKEDIN-453*3340546, Federal Way, Was			



LinkedIn Corporation
1000 W. Maude Avenue,
Sunnyvale, CA 94085 USA

Federal Tax ID: 47-0912023

Billed to:

Date:

4/10/2020

11. Analiza que los gastos o artículos adquiridos descritos en las facturas sean permitidos según las políticas.

Gastos que **no** pueden ser aprobados:

1. Bebidas alcohólicas (Incluidas en comidas y/o reuniones).
2. Libros personales o regalos.
3. Gastos personales.
4. Ropa, zapatos, maquillaje o productos personales.
5. Gomitas o dulces (Sin autorización del supervisor).

03/02/2020 Business Meals and Hospitality - Meals N
TARGET 00009423, Chicago, Illinois

TARGET 00009423 (CBCP - 0052) x

TARGET 00009423
CHICAGO, IL 60647

VISA

VISA
TRANSACTION DATE: Monday, March 02, 2020
POSTED DATE: Tuesday, March 03, 2020
CREDIT CARD#: xxxxx0052


Transaction Amount \$26.33
Ref #: 24164070062091016816398-1

Purchased:	Order #:	Shipping:
03/02/2020	000000000000000000	\$0.00

Additional Details

Description	Quantity	Amount	Unit Amount	Extended Amount
TARGET BAG PAPER SHOPPIN	1.0000	\$0.00	\$0.00	
SPRITZ DISPO BlueDotBirthd	1.0000	\$2.00	\$2.00	
BDAY CANDLES 24PCS SPARKLE	1.0000	\$2.99	\$2.99	
PARTY HAT MetallicPrtyH	1.0000	\$4.00	\$4.00	
CAKES VARIETY ROUND	1.0000	\$15.99	\$15.99	

02/17/2020 Travel Meal - U.S.
STRIPES 0674797600, Del Rio, Texas



12. Verifica que el monto mencionado en la línea de Concur concuerde con el monto total indicado en la factura.

02/24/2020	Subscriptions/References DROPBOX*24BY5868LR8P	N	\$19.99	\$19.99
------------	---	---	---------	---------

Dropbox Inc.
1800 Owens St
San Francisco, CA 94158
United States
billing-support@dropbox.com

Payment	Date	Amount
Visa ending in 5613 approved	2/24/2020	\$19.99



13. Al estar todos los aspectos revisados correctos, aprueba el reporte en el botón "Approve" o al existir dudas sobre gastos de los reportes, selecciona la opción "Requires Review", agrega el motivo del rechazo en "Comment" y selecciona el botón "OK", además envía un correo al colaborador, para posteriormente dar seguimiento.

Aprobación

GCKL Office Reopening [Stephen, Annatasha]

Requires Review Send Back to Employee Send to Approver **Approve**

Summary Details Receipts Print / Email

Expenses	Date	Expense Type	Reviewed	Amount	Approved
<input type="checkbox"/>	06/06/2020	Supplies - Other MR. D.I.Y, Shah Alam, MALAYSIA	N	\$5.42 MYR 23.10	\$5.42

Report Summary

Report Totals	Amount Due Company	Amount Due Employee
	\$0.00	\$5.42

Rechazo

GCKL Office Reopening [Stephen, Annatasha]

Requires Review Send Back to Employee Send to Approver Approve

Summary Details Receipts Print / Email

Expenses	Date	Expense Type	Reviewed	Amount	Approved
<input type="checkbox"/>	06/06/2020	Supplies - Other MR. D.I.Y, Shah Alam, MALAYSIA	N	\$5.42 MYR 23.10	\$5.42

Report Summary

Report Totals	Amount Due Company	Amount Due Employee
	\$0.00	\$5.42

Mark Review In Progress

Comment History

Date	Entered By	Comment Text
06/09/2020	Stephen, Annatasha	purchased spray bottles for disinfection cleaning

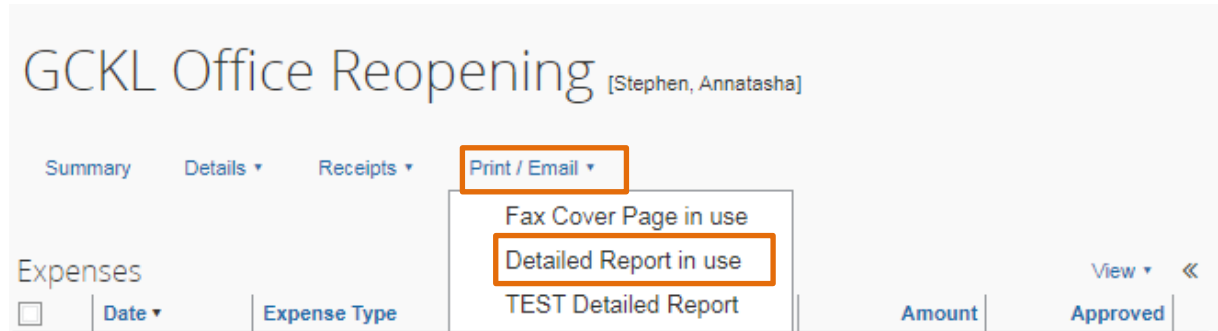
Add a comment to explain why the report requires review. Then click OK to mark the report as Review In Progress.

Comment

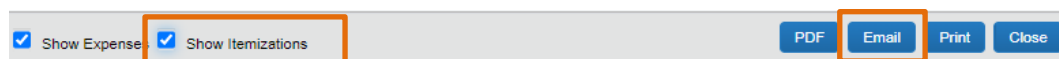
OK Cancel

Envío del correo

Selecciona el botón "Print/Email" y utiliza la opción "Detailed Report in use"



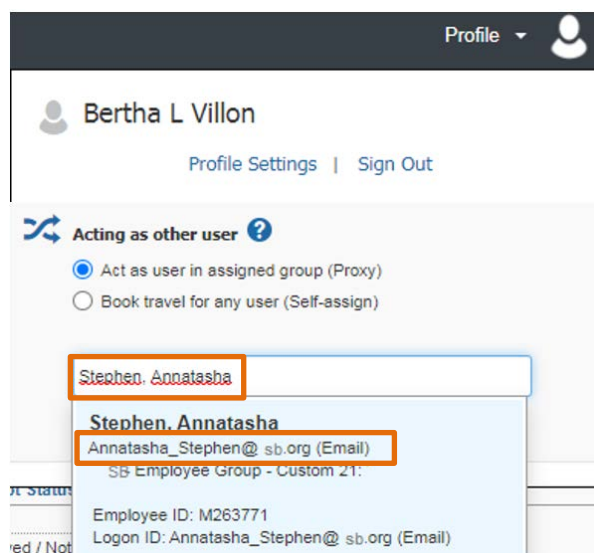
El sistema mostrará la siguiente pantalla con el reporte de gastos del empleado, donde selecciona la opción "Show Itemizations" y da click en el botón "Email"



Expense Report
Report Name : GCKL Office Reopening

Employee Name : Stephen, Annatasha
Employee ID : M263771

Para enviar el correo al colaborador, busca en la opción "Profile" y escribe el nombre del colaborador para conocer la dirección de correo electrónico respectiva.





Escribe el email anteriormente solicitado en el espacio "Email Recipient(s)", describe la razón de rechazo en el espacio "Comment" y selecciona el botón "Send".

E-Mail Options ✕

Email Recipient(s):

Comment:

14. En caso de no recibir respuesta o cambios en 15 días en el estado "Review in Progress", se dirige al apartado de "Send Back to Employee", indica en el espacio "Comment" la razón del rechazo y selecciona el botón "OK".

March 2020 - CSI Expenses [Schlough, Gregory] Review in Progress

Send Back Report ✕

Comment History

Date ▼	Entered By	Comment Text
--------	------------	--------------

Add a comment to explain why you are returning the report. Then click OK to return the report to the employee.

Comment

Procedimiento N° 2: Revisión de reportes de gastos, liquidación, reembolso o tarjeta de crédito en Ser Bienestar Nicaragua

a. Objetivo principal

Auditar los gastos realizados por los colaboradores de la Oficina Nacional de Nicaragua para velar por el cumplimiento de las regulaciones establecidas en las políticas de Ser Bienestar.

b. Descripción general

Procesar los reportes de gastos, liquidación (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolso o tarjeta de crédito realizados en la Oficina Nacional de Ser Bienestar Nicaragua.

c. Frecuencia

Semanal: Se realiza semanalmente, cuando se reciben reportes de la oficina de Ser Bienestar Nicaragua.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Los reportes de Ser Bienestar Nicaragua disponibles deben ser aprobados el día Viernes de cada semana.

Los reportes deben ser revisados y aprobados según las políticas: RL-VMNIA-01 "Reglamento de gastos de viaje Administración & Finanzas- Nicaragua, Manual Financiero Internacional, Código de Conducta, Política de Conflicto de Interés y Política Anticorrupción.

f. Sistemas de información

SAP Concur



g. Listado de actividades

N° Paso	Listado de actividades
1	Ingresa al Sistema de Concur, utilizando su usuario y contraseña respectiva.
2	Selecciona la opción "Expense", luego la opción "Process Reports" y al botón "Run Query".
3	Selecciona la opción "Reports Ready for Processing".
4	Ingresa en el botón "Starting Group" y a la opción "Global -> SB Nicaragua National Office".
5	Descarga el archivo que contiene los reportes disponibles para revisión en: "Send to Excel", para ser utilizado en el procedimiento: Registro de información en el Excel de "Reporte de Gastos"
6	Revisa del reporte más antiguo al más reciente que se puede cambiar en la opción "Submit Date".
7	Diferencia el tipo de reporte si es liquidación (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolso o tarjeta de crédito según el "Amount due".
8	Diferencia la naturaleza del gasto (viajes locales e internacionales, GN, regalos, voluntarios, casos especiales de salud, protección).
9	Valida las cuentas en el documento llamado "LISTA DE COLABORADORES AF" que muestra las cuentas a utilizar según la naturaleza del gasto y el colaborador correspondiente.
10	Compara la fecha de la factura con la fecha indicada en la línea del reporte.
11	Revisa el "vendor" del reporte mencionado en Concur y en los documentos adjuntos en el reporte.
12	Revisa el monto asignado a la línea en Concur con respecto a los documentos de respaldo adjuntos.
13	Verifica que el "Expense type" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.
14	Revisa que el "Business Purpose" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.
15	Valida que los reportes deben ser en la moneda NIO =Córdoba.
16	Aprueba el reporte en el botón "Approve" o rechaza el reporte en caso de encontrar errores, utilizando el botón "Send Back to Employee" y agregando la razón de rechazo en "Comment" y usando el botón "OK".

h. Descripción detallada de actividades

1. Ingresa al siguiente link, coloca usuario y contraseña respectiva.

<https://www.concursolutions.com/signin.asp>



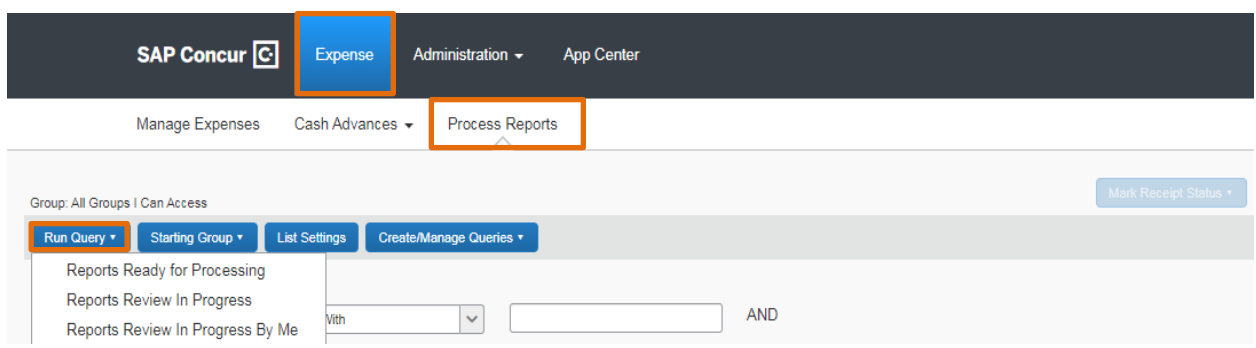
Sign In

Username

Password

Sign In

2. Selecciona la opción "Expense", luego la opción "Process Reports" y al botón "Run Query".



SAP Concur Expense Administration App Center

Manage Expenses Cash Advances Process Reports

Group: All Groups I Can Access

Run Query Starting Group List Settings Create/Manage Queries

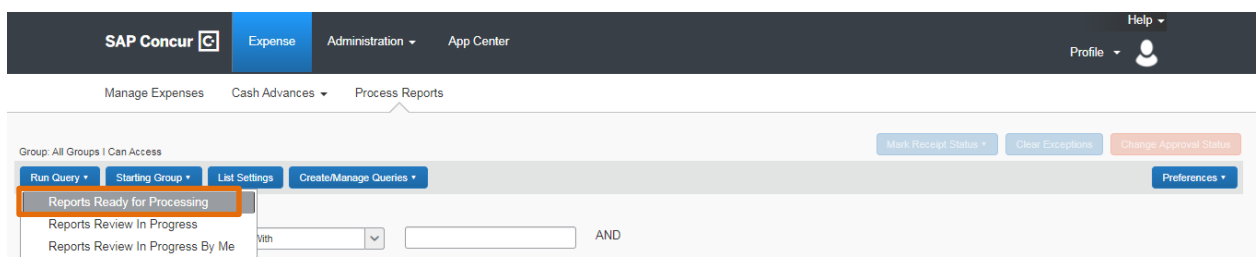
Reports Ready for Processing

Reports Review In Progress

Reports Review In Progress By Me

With AND

3. Selecciona la opción "Reports Ready for Processing".



SAP Concur Expense Administration App Center Help Profile

Manage Expenses Cash Advances Process Reports

Group: All Groups I Can Access

Run Query Starting Group List Settings Create/Manage Queries

Reports Ready for Processing

Reports Review In Progress

Reports Review In Progress By Me

With AND



4. Ingresa en el botón "Starting Group" y a la opción "Global -> SB Nicaragua National Office".

Group: All Groups | Can Access

Run Query * Starting Group * List Settings Create/Manage Queries *

Find every report where

Report Name [] AND []

Approval Status Report Total Receipt Status Cash Advance ... Payment Status

Global -> SB Nicaragua National Office

5. Descarga el archivo que contiene los reportes disponibles para revisión en: "Send to Excel".

Reports Ready for Processing

Global - SB Nicaragua National Office

Run Query * Starting Group * List Settings Create/Manage Queries *

Find every report where

Report Name [] Begins With [] AND []

Go

Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash Advance ...	Payment Status
Rend_MayAF20...	05/27/2020	Martinez, Wulh...	Approved & In Accounti...	NIO 9,515.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Rendicion Maru...	05/27/2020	Martinez, Marub...	Approved & In Accounti...	NIO 21,580.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Oscar Bravo	05/27/2020	Bravo, Oscar D.	Approved & In Accounti...	NIO 3,776.21	Received / Not ...		Not Paid
DAVID ZAMOR...	05/27/2020	Zamora, Yuril D.	Approved & In Accounti...	NIO 5,325.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Apoyo economi...	05/27/2020	Medina, Estela R.	Approved & In Accounti...	NIO 4,950.00	Received / Not ...		Not Paid
RENDICION M...	05/27/2020	Laguna, Abdiel A.	Approved & In Accounti...	NIO 5,570.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Norvin Caceres	05/27/2020	Caceres, Norvin J.	Approved & In Accounti...	NIO 750.00	Received / Not ...		Not Paid

Page 1 of 2 | Send to Excel

6. Revisa del reporte más antiguo al más reciente que se puede cambiar en la opción "Submit Date".

Reports Ready for Processing

Global - SB Nicaragua National Office

Run Query * Starting Group * List Settings Create/Manage Queries *

Find every report where

Report Name [] Begins With [] AND []

Go

Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash Advance ...	Payment Status
Rend_MayAF20...	05/27/2020	Martinez, Wulh...	Approved & In Accounti...	NIO 9,515.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Rendicion Maru...	05/27/2020	Martinez, Marub...	Approved & In Accounti...	NIO 21,580.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Oscar Bravo	05/27/2020	Bravo, Oscar D.	Approved & In Accounti...	NIO 3,776.21	Received / Not ...		Not Paid
DAVID ZAMOR...	05/27/2020	Zamora, Yuril D.	Approved & In Accounti...	NIO 5,325.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Apoyo economi...	05/27/2020	Medina, Estela R.	Approved & In Accounti...	NIO 4,950.00	Received / Not ...		Not Paid
RENDICION M...	05/27/2020	Laguna, Abdiel A.	Approved & In Accounti...	NIO 5,570.00	Received / Not ...	No	Not Paid
Norvin Caceres	05/27/2020	Caceres, Norvin J.	Approved & In Accounti...	NIO 750.00	Received / Not ...		Not Paid

Page 1 of 2 | Send to Excel



7. Diferencia el tipo de reporte si es liquidación (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolso o tarjeta de crédito según el "Amount due".

Report Totals		Amount Due Company	Amount Due Employee
		NIO 1,470.00	NIO 0.00

Cash Advance Name	Request Date	Amount Requested	Starting Balance	Available Balance
DENNIS FANOR MAREN...	04/29/2020	NIO 5,000.00	NIO 5,000.00	NIO 0.00

8. Diferencia la naturaleza del gasto (viajes locales e internacionales, GN, regalos voluntarios, casos especiales de salud, protección).

Date	Expense Type	Reviewed	Amount
05/28/2020	Public Transportat N Casos Especiales c	N	NIO 2,990.00
05/28/2020	Cash Advance Ret N	N	NIO 1,470.00
05/21/2020	Company Car - Fu N Estacion de Servici	N	NIO 540.00

9. Valida las cuentas en el documento llamado "LISTA DE COLABORADORES AF" que muestra las cuentas a utilizar según la naturaleza del gasto y el colaborador correspondiente.

No	Nombre y Apellido	PROYECTO	T0	T1	T2	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9
11	Denis Fanor Marengo	N181155	DN007		81502		CANO0012		80.02.08	S01		DPC

Codigos T GASTOS DE VIAJE VOLUNTARIOS GN CASO ESP SALUD Hoja1 NO INCLUIDOS ...

(N181155) Niñez Hacia El Futuro Cash No

Has VAT Receipt Status Receipt Personal Expense (do not reimburse)

T0-Location (DN007) KAULAPA T1-Department (N/A) N/A T3-Employee Number M275172

T4-Funding Source (CANO0012) 181155 T6-Logframe 80.02.01 T7-Programming Category (S01) Child Protection

T9-Allocation Type (DPC) DIRECT PROJECT COST Amount 2,990.00 NIO Comment

Save Allocate



En caso de que el colaborador coloque otra combinación de cuentas, deberá respaldarse mediante un correo con su debida autorización, al igual que los colaboradores que no aparecen en el documento de Excel.

10. Compara la fecha de la factura con la fecha indicada en la línea del reporte.



11. Revisa el "vendedor" del reporte mencionado en Concur y en los documentos adjuntos en el reporte.

Aspectos importantes del "vendedor":

- En el caso de GN, se debe colocar el nombre del niño o el número de ID.
- En caso de ser un gasto que corresponda a un único voluntario, se coloca el nombre del mismo. Pero al ser más de un voluntario, se coloca voluntarios.
- En caso de ser un gasto que corresponda a un único pasante, se coloca el nombre del mismo. Pero al ser más de un pasantes, se coloca pasantes.
- En caso de ser comprobantes consolidados "Per diem" se debe coloca el nombre del colaborador.
- En casos especiales de salud, si es una persona se coloca el nombre del mismo, mientras que si son varias personas se agrega Casos especiales de salud.
- Cuando corresponde a casos especiales de protección, si es una persona se coloca el nombre del mismo, mientras que si son varias personas se agrega Casos especiales de protección.

12. Revisa el monto asignado a la línea en Concur con respecto a los documentos de respaldo adjuntos.

En caso de adjuntar varias facturas o documentos por el total de la línea, valida que la suma concuerde.

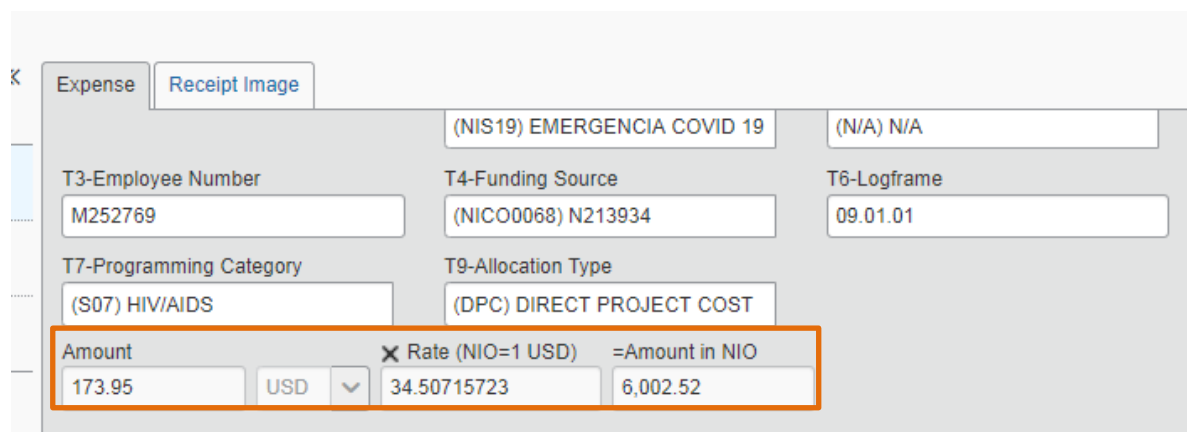
Realiza la sumatoria de archivos para verificar que sea el total indicado en el reporte.

13. Verifica que el "Expense type" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.

14. Revisa que el "Business Purpose" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.

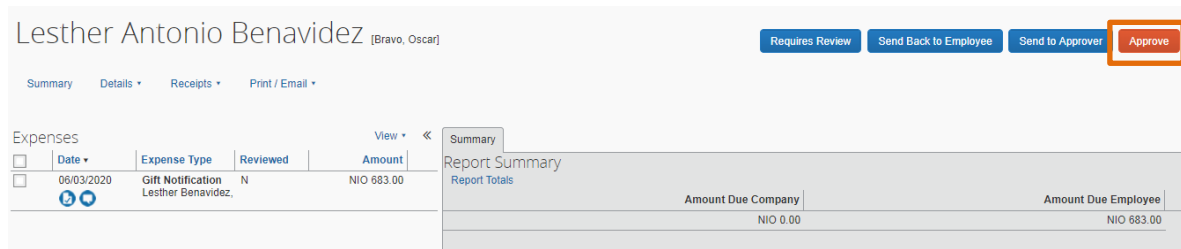
15. Valida que los reportes deben ser en la moneda NIO =Córdoba.

En caso de adjuntar alguna moneda distinta se verifica el tipo de cambio realizado por Concur.



Expense	Receipt Image		(NIS19) EMERGENCIA COVID 19	(N/A) N/A
T3-Employee Number	M252769	T4-Funding Source	(NICO0068) N213934	T6-Logframe
				09.01.01
T7-Programming Category	(S07) HIV/AIDS	T9-Allocation Type	(DPC) DIRECT PROJECT COST	
Amount	173.95	✕ Rate (NIO=1 USD)	34.50715723	=Amount in NIO
	USD			6,002.52

16. Aprueba el reporte en el botón "Approve".



Lester Antonio Benavidez [Bravo, Oscar]

Requires Review Send Back to Employee Send to Approver **Approve**

Summary Details Receipts Print / Email

Expenses

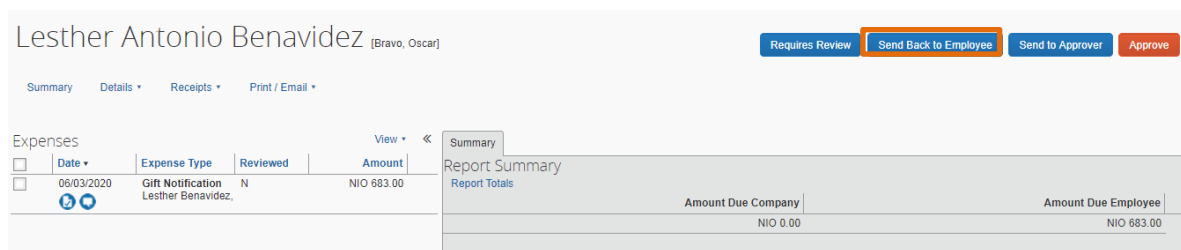
<input type="checkbox"/>	Date	Expense Type	Reviewed	Amount
<input type="checkbox"/>	06/03/2020	Gift Notification Lester Benavidez,	N	NIO 683.00

Report Summary

Report Totals

Amount Due Company	Amount Due Employee
NIO 0.00	NIO 683.00

O rechaza el reporte en caso de encontrar errores, utilizando el botón "Send Back to Employee" y agregando la razón de rechazo en "Comment" y usando el botón "OK".



Lester Antonio Benavidez [Bravo, Oscar]

Requires Review **Send Back to Employee** Send to Approver Approve

Summary Details Receipts Print / Email

Expenses

<input type="checkbox"/>	Date	Expense Type	Reviewed	Amount
<input type="checkbox"/>	06/03/2020	Gift Notification Lester Benavidez,	N	NIO 683.00

Report Summary

Report Totals

Amount Due Company	Amount Due Employee
NIO 0.00	NIO 683.00

Send Back Report ✕

Comment History

Date	Entered By	Comment Text

Add a comment to explain why you are returning the report. Then click OK to return the report to the employee.

Comment

OK Cancel

Procedimiento N° 3: Revisión de reportes de anticipos en Ser Bienestar Nicaragua

a. Objetivo principal

Auditar los anticipos solicitados por los colaboradores de la Oficina Nacional de Nicaragua para velar por el cumplimiento de las regulaciones establecidas en las políticas de Ser Bienestar.

b. Descripción general

Revisar y aprobar los anticipos solicitados en la Oficina Nacional de Ser Bienestar Nicaragua.

c. Frecuencia

Semanal: Se realiza semanalmente, cuando se reciben anticipos de la oficina de Ser Bienestar Nicaragua.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Los anticipos de Ser Bienestar Nicaragua disponibles deben ser aprobados el día viernes de cada semana.

Los anticipos deben ser revisados y aprobados según las políticas: RL-SBNIA-01 "Reglamento de gastos de viaje Administración & Finanzas- Nicaragua, Manual Financiero Internacional, Código de Conducta, Política de Conflicto de Interés y Política Anticorrupción.

f. Sistemas de información

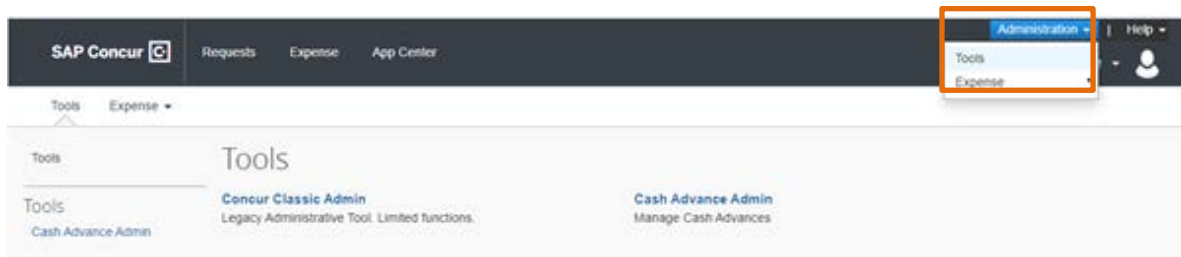
SAP Concur

g. Listado de actividades

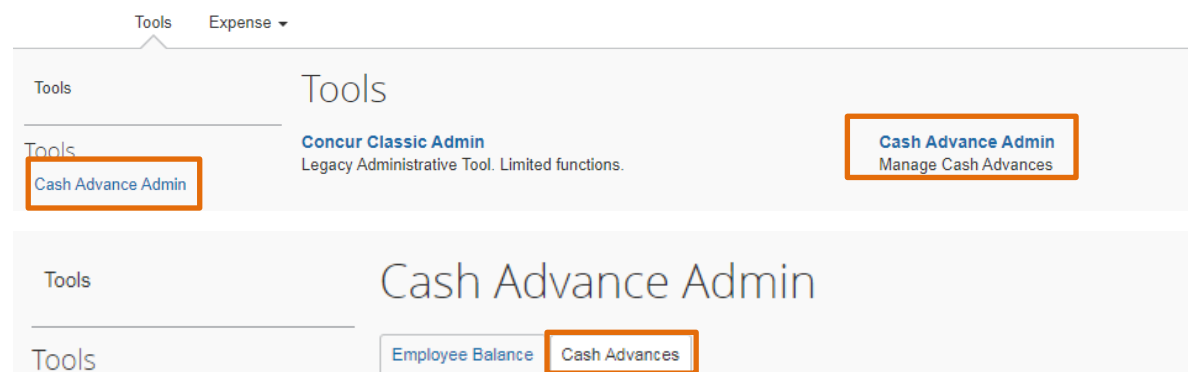
N° Paso	Listado de actividades
1	Ingresa a la opción "Administration", luego a "Tools".
2	Escoge la opción "Cash Advance Admin" y la pestaña "Cash Advances".
3	Verifica que las opciones estén configuradas la siguiente manera: "Cash Advance Name" en "Find cash advances where", "SBNICO" en "And belong to Group" y "Pending Issuance" en "Cash Advance Status".
4	Verifica que cada colaborador no tenga algún anticipo pendiente de liquidar, según el "Employee ID".
5	Regresa a la pestaña "Employee Balance" y cambia por "Employee ID" en la opción "Find employees where".
6	Coloca el "Employee ID" a revisar en la opción "Begins with" y luego clic al botón "Search".
7	Ingresa en el nombre del empleado para desplegar la información correspondiente a anticipos pendientes.
8	Selecciona la opción "Cash Advances", una vez corroborada la información de un anticipo sin liquidación pendiente.
9	Selecciona el anticipo a revisar, verificando la moneda correcta, aprobación por superior inmediato, documento que desglose gastos con el formato solicitado, fecha, nombre del solicitante y descripción.
10	Aprueba anticipo en caso de estar todo correcto, en la opción "Issue" o rechaza el anticipo, al dirigirse en la pestaña "Details", agrega el comentario indicando la razón de rechazo en "Cash Advance Comment & Breakdown" y luego selecciona el botón "Send Back to Employee".

h. Descripción detallada de actividades

1. Ingresa a la opción "Administration", luego a "Tools".

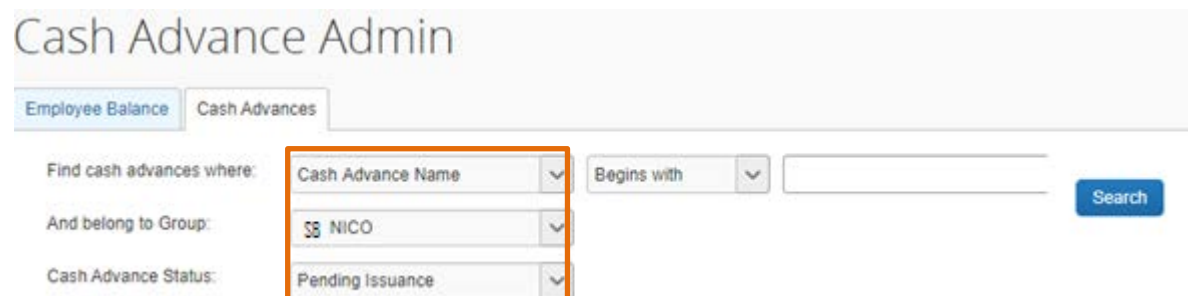


2. Escoge la opción "Cash Advance Admin" y la pestaña "Cash Advances".



3. Verifica que las opciones estén configuradas de la siguiente manera:

- "Cash Advance Name" en "Find cash advances where".
- "SBNICO" en "And belong to Group".
- "Pending Issuance" en "Cash Advance Status."





4. Verifica que cada colaborador no tenga algún anticipo pendiente de liquidar, según el "Employee ID".

Cash Advance...	Employee Name	Purpose	Email Address	Employee ID	Amou...	Start Date	End Date
Anticipo mes ...	Soza, Marvin X.	Anticipo para g...	Marvin_Soza@...	M55750	NIO 4,...	06/01/2020	06/29/2020
SOLICITUD DE...	Laguna, Abdiel A.	SOLICITUD DE...	Abdiel_Laguna...	M62806	NIO 8,...	05/27/2020	06/25/2020
NPO Anticipo ...	Padilla, Esmera...	Garantizar pag...	Esmeralda_Pa...	M56116	NIO 3,...	06/01/2020	06/25/2020
NPO_Anticipo j...	Obando, Manu...	solicitud de anti...	Manuel_Oband...	M63114	NIO 2,...	06/01/2020	06/26/2020
Dimas Sarantes	Sarantes, Dima...	Realizar capaci...	dimas_sarantes...	M254881	NIO 11,...	06/02/2020	06/25/2020
Anticipo Byro...	Garcia, Byron J.	Monitoreo de la...	Byron_Garcia...	M269416	NIO 14...	05/28/2020	06/18/2020

5. Regresa a la pestaña "Employee Balance" y cambia por "Employee ID" en la opción "Find employees where".

Cash Advance Admin

Employee Balance | Cash Advances

Find employees where: Employee ID | Begins with: | Search

And belong to Group: NICO | Employee has: All

Employee Name | Email Address | Employee ID | Oldest Cash Advanc

6. Coloca el "Employee ID" a revisar en la opción "Begins with" y luego clic al botón "Search".

Employee Balance | Cash Advances

Find employees where: Employee ID | Begins with: m55750 | Search

And belong to Group: SBNICO | Employee has: All

Employee Name	Email Address	Employee ID	Oldest Cash Advance Date	Cash Advance Balance
Soza, Marvin X.	Marvin_Soza	M55750		NIO 0.00

7. Ingresas en el nombre del empleado para desplegar la información correspondiente a anticipos pendientes.

Employee Name	Email Address	Employee ID	Oldest Cash Advance Date	Cash Advance Balance
Soza, Marvin X.	Marvin_Soza	M55750		NIO 0.00

Page 1 of 1 | Displaying 1 - 1 of 1

CASH ADVANCES: SOZA, MARVIN X.

Create & Issue | Show Only: Active Cash Advances | Issue | Send Back to Employee | Record Return Amount

Cash Advance Name	Requested Disbur...	Status	Starting Balance	Unsubmitted Usage	Available Balance	FI Status
Anticipo mes de Junio		Pending Expense C...		NIO 0.00	NIO 0.00	



8. Selecciona la opción "Cash Advances", una vez corroborada la información de un anticipo sin liquidación pendiente.

Employee Balance **Cash Advances**

Find cash advances where: Cash Advance Name Begins with

And belong to Group:

Cash Advance Status:

CASH ADVANCES

Cash Advance...	Employee Name	Purpose	Email Address	Employee ID	Amoun...	Start Date	End Date
NPO Anticipo...	Frauns, Esmera...	Garantizar pay...	Esmeralda_Fa...	M201110	NIO 3,2...	06/01/2020	06/25/2020
NPO_Anticipo j...	Obando, Manu...	solicitud de anti...	Manuel_Oband...	M63114	NIO 2,9...	06/01/2020	06/26/2020
Dimas Sarantes	Sarantes, Dima...	Realizar capaci...	dimas_sarantes...	M254881	NIO 11,...	06/02/2020	06/25/2020
Anticipo Byro...	Garcia, Byron J.	Monitoreo de la...	Byron_Garcia...	M269416	NIO 14,...	05/28/2020	06/18/2020
Solicitud de A...	Fietes, Jose I.	Reembolso de ...	Jose_Fietes@...	M55599	NIO 21,...	05/25/2020	06/25/2020
Anticipo Lenn...	Villanueva, Len...	Acompañamien...	Jennyn_villanue...	M269519	NIO 14,...	05/28/2020	06/18/2020
Anticipo AAR...	Picado, Aaron M.	Anticipo para re...	Aaron_Picado...	M97356	NIO 30,...	05/25/2020	06/25/2020

9. Selecciona el anticipo a revisar y verifica:

Anticipo AARON NPO JUNIO Achupa

Employee Name: Picado, Aaron M. 30,440.00 NIO

Details

Cash Advance Name Cash Advance Amount
Purpose Cash Advance Comment & Breakdown

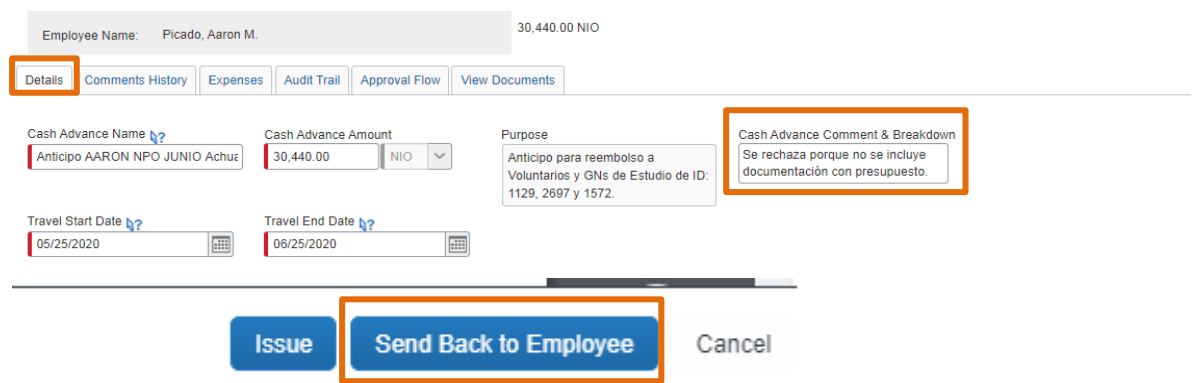
Travel Start Date
Travel End Date

- Moneda: Córdoba
- En la opción "Aproval Flow" debe estar aprobado por el supervisor inmediato.
- Debe de incluirse un documento adjunto que tenga el desgloce de gastos y debe coincidir con el "Cash Advance Amount", con el siguiente formato:

10. Aprueba anticipo en caso de estar todo correcto, en la opción "Issue".



O rechaza el anticipo, al dirigirse en la pestaña "Details", agrega el comentario indicando la razón de rechazo en "Cash Advance Comment & Breakdown" y luego selecciona el botón "Send Back to Employee".



Procedimiento N° 4: Registro de información en el Excel de "Reporte de Gastos" para la Oficina Nacional de Nicaragua.

a. Objetivo principal

Registro de todos los reportes aprobados y rechazados para mantener el control interno actualizado sobre el estado de los reportes a la Oficina Nacional de Nicaragua.

b. Descripción general

Al procesar reportes de gastos, anticipos, liquidaciones (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolsos o tarjetas de créditos se debe registrar información en el "Reporte de Gastos".

c. Frecuencia

Cada vez que se revisen reportes, se debe hacer los registros en el Excel.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Indispensable realizar el proceso de registro cada vez que se revisan reportes.

f. Sistemas de información

Microsoft Excel

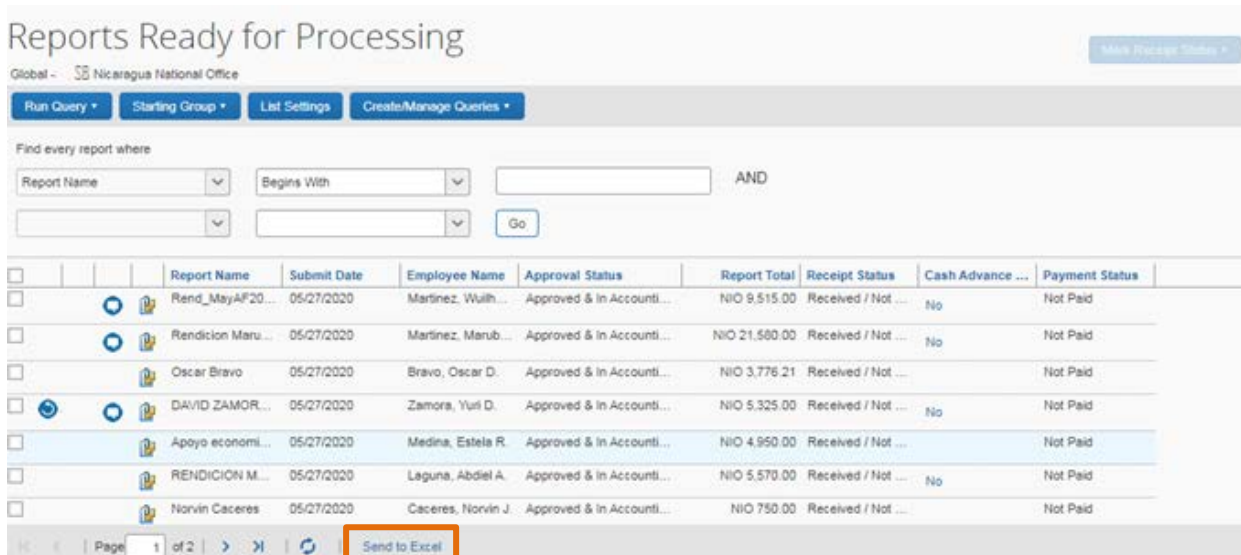
SAP Concur

g. Listado de actividades

N° Paso	Listado de actividades
1	Descarga el archivo al empezar la revisión de reportes en: "Send to Excel".
2	Ingresa en el documento en la pestaña correspondiente dependiendo del tipo de reporte.
3	Copia el reporte en revisión, desde el archivo descargado en "Send to Excel" y pega la línea del reporte del colaborador seleccionado en la pestaña correspondiente.
4	En caso de ser un rechazo, en el espacio "Comment" indica el motivo de rechazo.
5	En caso de ser un anticipo, registra de forma manual: "Report Name", "Submit Date", "Employee Name", "Currency", "Report Total", "Cash Advance Return Received", "Report Id y Status".

h. Descripción detallada de actividades

1. Descarga el archivo al empezar la revisión de reportes en: "Send to Excel".



Reports Ready for Processing

Global - Nicaragua National Office

Run Query * Starting Group * List Settings Create/Manage Queries *

Find every report where

Report Name Begins With AND

Go

	Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash Advance ...	Payment Status
<input type="checkbox"/>	Rend_MayA#20...	05/27/2020	Martinez, Wulh...	Approved & In Accounti...	NIO 9,515.00	Received / Not ...	No	Not Paid
<input type="checkbox"/>	Rendicion Maru...	05/27/2020	Martinez, Marub...	Approved & In Accounti...	NIO 21,560.00	Received / Not ...	No	Not Paid
<input type="checkbox"/>	Oscar Bravo	05/27/2020	Bravo, Oscar D.	Approved & In Accounti...	NIO 3,776.21	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	DAVID ZAMOR...	05/27/2020	Zamora, Yul D.	Approved & In Accounti...	NIO 5,325.00	Received / Not ...	No	Not Paid
<input type="checkbox"/>	Apoyo economi...	05/27/2020	Medina, Estela R.	Approved & In Accounti...	NIO 4,950.00	Received / Not ...		Not Paid
<input type="checkbox"/>	RENDICION M...	05/27/2020	Laguna, Abdiel A.	Approved & In Accounti...	NIO 5,570.00	Received / Not ...	No	Not Paid
<input type="checkbox"/>	Norvin Caceres	05/27/2020	Caceres, Norvin J.	Approved & In Accounti...	NIO 750.00	Received / Not ...		Not Paid

Page 1 of 2

Send to Excel



2. Ingresa en el documento en la pestaña correspondiente dependiendo del tipo de reporte.

Anticipos	Liquidacion y reintegro	Reportes listos para pagar	Reportes de Tarjeta Credito
Rechazos	Seguimiento NIC		

3. Copia el reporte en revisión, desde el archivo descargado en "Send to Excel" y pega la línea del reporte del colaborador seleccionado en la pestaña correspondiente.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Report Name	Submit Date	Employee Name	Currency	Report Total	Cash Advance Return Received	Report Id	Status	Comment
2									
3									
4									

4. En caso de ser un rechazo, en el espacio "Comment" indica el motivo de rechazo.

Report Name	Submit Date	Employee Name	Currency	Report Total	Cash Advance Return Received	Report Id	Status	Comment

5. En caso de ser un anticipo, registra la información en el documento "Reporte de Gastos", ya que después de ser aprobado o rechazado se pierde la información y se registra de forma manual.

Report Name	Submit Date	Employee Name	Currency	Report Total	Cash Advance Return Received	Report Id	Status
Anticipo Byron Garcia Junio	05/28/2020	Garcia, Byron J.	NIO	14,660.00	N/A	M269416	APROBADO

Procedimiento N° 5: Revisión y aprobación de reportes de gastos, liquidación reembolso de Ser Bienestar El Salvador

a. Objetivo principal

Auditar los gastos realizados por los colaboradores de la Oficina Nacional de EL Salvador para velar por el cumplimiento de las regulaciones establecidas en las políticas de Ser Bienestar.

b. Descripción general

Procesar los reportes de gastos, liquidación (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolso realizados en la Oficina Nacional de Ser Bienestar El Salvador.

c. Frecuencia

Semanal: Se realiza semanalmente, cuando se reciben reportes de la oficina de Ser Bienestar El Salvador.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Los reportes de Ser Bienestar Nicaragua disponibles deben ser aprobados los días lunes y miércoles de cada semana.

Los reportes deben ser revisados y aprobados según las políticas: Reglamento de gastos de viaje Administración & Finanzas- El Salvador, Manual Financiero Internacional, Código de Conducta, Política de Conflicto de Interés y Política Anticorrupción.

f. Sistemas de información

SAP Concur



g. Listado de actividades

N° Paso	Listado de actividades
1	Ingresa al Sistema de Concur, utilizando su usuario y contraseña respectiva.
2	Selecciona la opción "Expense", luego la opción "Process Reports" y al botón "Run Query".
3	Selecciona la opción "Reports Ready for Processing".
4	Ingresa en el botón "Starting Group" y a la opción "Global -> SB El Salvador National Office".
5	Descarga el archivo que contiene los reportes disponibles para revisión en: "Send to Excel", para ser utilizado en el procedimiento: Registro de información en el Excel de "Reporte de Gastos" .
6	Revisa del reporte más antiguo al más reciente que se puede cambiar en la opción "Submit Date".
7	Diferencia el tipo de reporte si es liquidación (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolso según el "Amount due".
8	Verifica que los espacios de las cuentas estén completos en cada línea del reporte, ya que la Oficina Nacional es la encargada de revisar las cuentas asignadas a los reportes.
9	Compara la fecha de la factura con la fecha indicada en la línea del reporte.
10	Revisa que el "vendor" de cada línea del reporte mencionado en Concur concuerde con el proveedor descrito en los documentos adjuntos.
11	Revisa el monto asignado a la línea en Concur con respecto a los documentos de respaldo adjuntos.
12	Verifica que el "Expense type" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.
13	Revisa que el "Business Purpose" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.
14	Valida que los reportes deben ser en la moneda USD=Dólares.
15	Aprueba el reporte en el botón "Approve" o rechaza el reporte en caso de encontrar errores, utilizando el botón "Send Back to Employee" y agregando la razón de rechazo en "Comment" y usando el botón "OK".

h. Descripción detallada de actividades

1. Ingresa al Sistema de Concur, utilizando su usuario y contraseña respectiva.

<https://www.concursolutions.com/nui/signin>

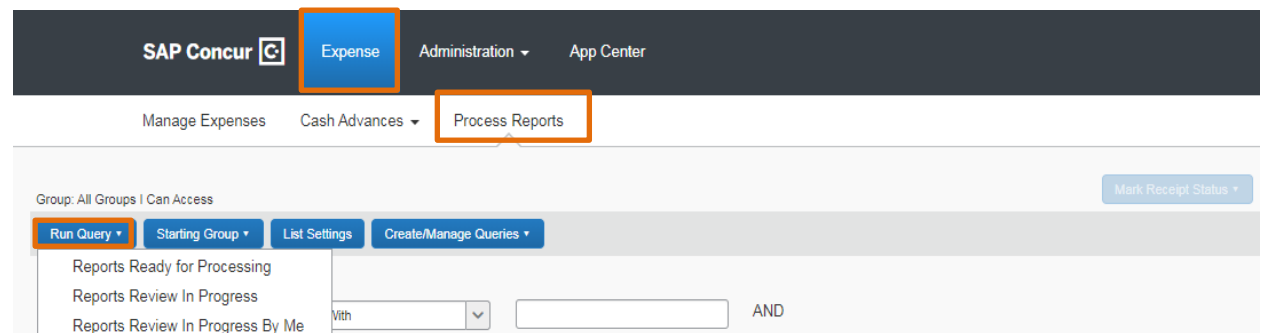
Sign In

Username

Password

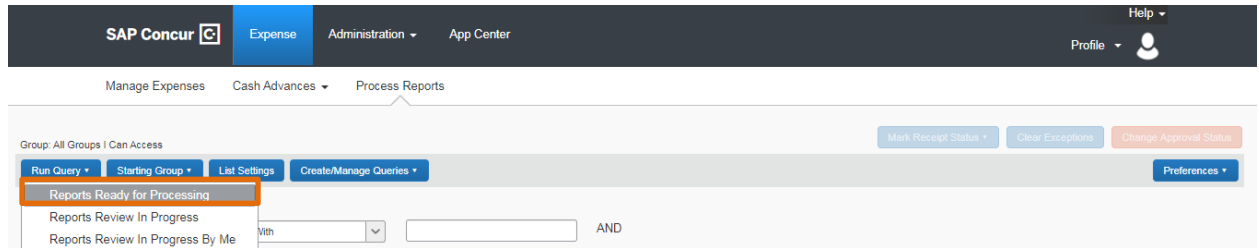
Sign In

2. Selecciona la opción "Expense", luego la opción "Process Reports" y al botón "Run Query".



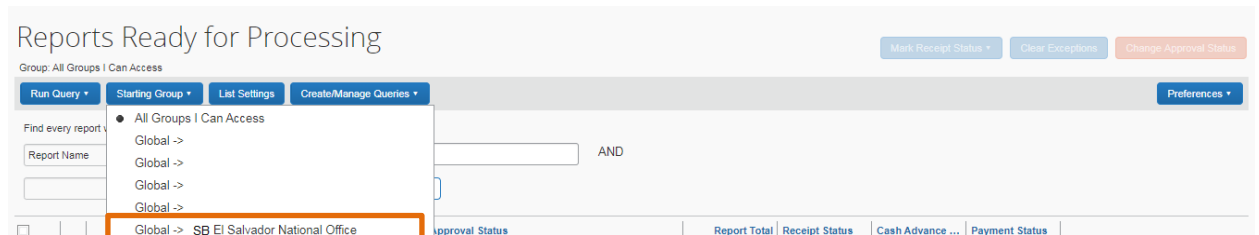
The screenshot shows the SAP Concur user interface. At the top, the navigation bar includes "SAP Concur" and "Expense" (highlighted with an orange box). Below this, the "Process Reports" menu item is also highlighted with an orange box. In the main content area, the "Run Query" button is highlighted with an orange box. A dropdown menu is open, showing options: "Reports Ready for Processing", "Reports Review In Progress", and "Reports Review In Progress By Me". To the right of the dropdown, there is a "With" dropdown menu, a text input field, and an "AND" label.

3. Selecciona la opción "Reports Ready for Processing".



The screenshot shows the SAP Concur interface with the 'Expense' tab selected. The 'Process Reports' section is active, and the 'Starting Group' dropdown menu is open, highlighting the 'Reports Ready for Processing' option.

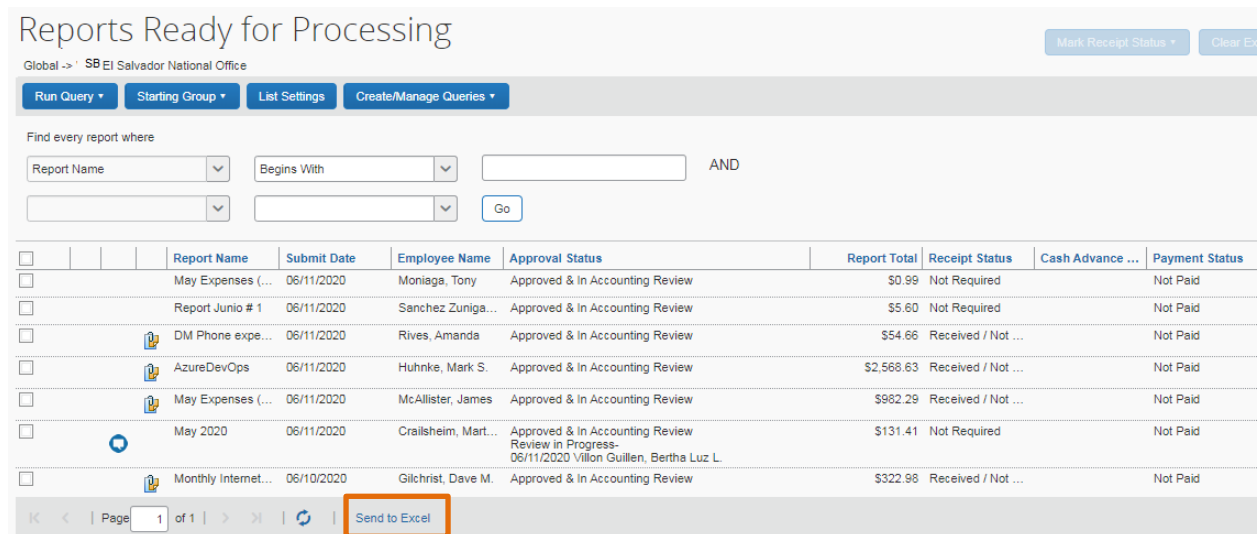
4. Ingresas en el botón "Starting Group" y a la opción "Global -> SB El Salvador National Office".



The screenshot shows the 'Reports Ready for Processing' page. The 'Starting Group' dropdown menu is open, and the 'Global -> SB El Salvador National Office' option is highlighted.

El sistema muestra el total de reportes disponibles para ser procesados.

5. Descarga el archivo que contiene los reportes disponibles para revisión en: "Send to Excel", para ser utilizado en el procedimiento: **Registro de información en el Excel de "Reporte de Gastos"**



The screenshot shows the 'Reports Ready for Processing' page for the 'Global -> SB El Salvador National Office'. A table of reports is displayed, and the 'Send to Excel' button is highlighted in the bottom navigation bar.

Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash Advance ...	Payment Status
May Expenses (...)	06/11/2020	Moniaga, Tony	Approved & In Accounting Review	\$0.99	Not Required		Not Paid
Report Junio # 1	06/11/2020	Sanchez Zuniga...	Approved & In Accounting Review	\$5.60	Not Required		Not Paid
DM Phone expe...	06/11/2020	Rives, Amanda	Approved & In Accounting Review	\$54.66	Received / Not ...		Not Paid
AzureDevOps	06/11/2020	Huhnke, Mark S.	Approved & In Accounting Review	\$2,568.63	Received / Not ...		Not Paid
May Expenses (...)	06/11/2020	McAllister, James	Approved & In Accounting Review	\$982.29	Received / Not ...		Not Paid
May 2020	06/11/2020	Crailsheim, Mart...	Approved & In Accounting Review Review in Progress- 06/11/2020 Villon Guillen, Bertha Luz L.	\$131.41	Not Required		Not Paid
Monthly Internet...	06/10/2020	Gilchrist, Dave M.	Approved & In Accounting Review	\$322.98	Received / Not ...		Not Paid

6. Revisa del reporte más antiguo al más reciente que se puede cambiar en la opción "Submit Date".

Report Name	Submit Date	Employee Name	Approval Status	Report Total	Receipt Status	Cash Advance ...	Payment Status
-------------	-------------	---------------	-----------------	--------------	----------------	------------------	----------------

7. Diferencia el tipo de reporte si es liquidación (con reembolso o sin reembolso al colaborador) o reembolso según el "Amount due"

Date	Expense Type	Reviewed	Amount
05/26/2020	Cash Advance Ret N		\$90.00
05/14/2020	Community Traini N Luis Antonio Cornel		\$260.00
05/13/2020	Community Traini N Allison Gabriela Pér		\$200.00
05/13/2020	Community Traini N Amanda Saraí Gor.		\$225.00
05/13/2020	Community Traini N Ruth Nohemi Jimer		\$325.00
TOTAL AMOUNT			\$1,100.00
TOTAL APPROVED			\$1,010.00

Cash Advance Name	Request Date	Amount Requested	Starting Balance	Available Balance
Anticipo Ibarra - Mayo	05/04/2020	\$1,100.00	\$1,100.00	\$0.00

8. Verifica que los espacios de las cuentas estén completos en cada línea del reporte, ya que la Oficina Nacional es la encargada de revisar las cuentas asignadas a los reportes.

Puntos importantes a considerar:

- Cuando en el "Expense Category" indica "Project" se debe verificar que contenga el espacio "T6-Logframe", y que además cumpla con el formato de 6 dígitos, ejemplo: 01.01.05 de lo contrario el reporte debe ser rechazado.
- Cuando en el "Expense Category" indica "Support", no es necesario que el colaborador ingrese todas las cuentas del reporte.

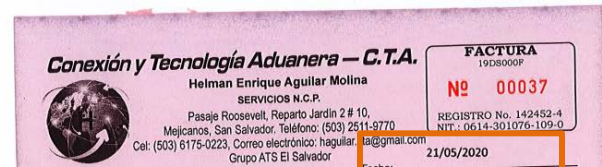
Expense Category Support	Vendor Francisco Javier Comejo	City
Project Number	Payment Type Cash	Reviewed No
<input type="checkbox"/> Has VAT	Receipt Status Receipt	<input type="checkbox"/> Personal Expense (do not reimburse)
T0-Location (OFN01) OFICINA NACIONAL	T1-Department (N0501) Administration	T3-Employee Number M283188
T4-Funding Source	T5	T6-Logframe
T7-Programming Category	T9-Allocation Type	Amount

9. Compara la fecha de la factura con la fecha indicada en la línea del reporte.

Puntos importantes a considerar:

- En caso de tener una única factura por línea, la fecha de la factura debe coincidir la fecha registrada en el sistema.

05/21/2020	Consultancy and F N Helman Enrique Ag	\$118.47
05/21/2020	Taxes, Licenses, a N Helman Enrique Ag	\$-10.48
05/20/2020	Legal Fees Ministerio de Hacier	\$18.00
05/13/2020	Legal Fees MEDITERRANEAN	\$96.05



- En caso de tener dos o más facturas en una línea del reporte, se debe utilizar la fecha de emisión más actual al periodo de revisión.
- Cuando se adjunta un comprobante de consolidado de gastos "Per diem", se utiliza la fecha de emisión del gasto más actual al periodo de revisión.

10. Revisa que el "vendedor" de cada línea del reporte mencionado en Concur concuerde con el proveedor descrito en los documentos adjuntos.

Como existen varios casos que se van a ejemplificar a continuación:

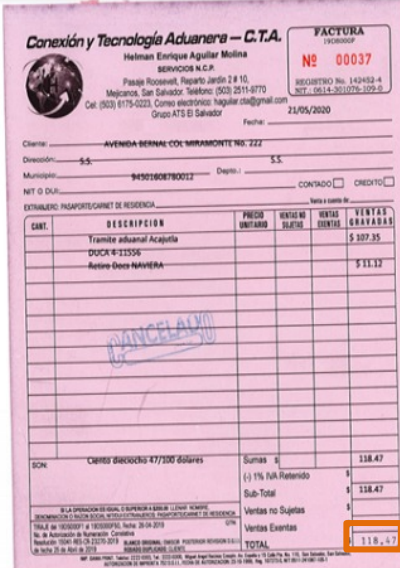
- En caso de ser un gasto de viaje del empleado que va ligado a un servicio recibido que contenga factura, se agrega el nombre del proveedor.
- En caso de ser un gasto que corresponda a un único voluntario, se coloca el nombre del mismo. Pero al ser más de un voluntario, se coloca voluntarios.
- En caso de ser un gasto que corresponda a un único pasante, se coloca el nombre del mismo. Pero al ser más de un pasante, se coloca pasantes.
- En caso de ser comprobantes consolidados "Per diem" se debe colocar el nombre del colaborador.
- En caso de ser Comprobante Estipendio, el "vendedor" utiliza las siguientes opciones: el nombre del colaborador, varios o el nombre del proveedor (en caso de adjuntar la factura del proveedor).
- En los recibos de Sujeto Excluido, el "vendedor" debe contener el nombre del beneficiario.

11. Revisa el monto asignado a la línea en Concur con respecto a los documentos de respaldo adjuntos.

21/2020

Consultancy and F N
Helman Enrique Ag

\$118.47



- En caso de adjuntar varias facturas o documentos por el total de la línea, validar que la suma concuerde.
- Realizar la sumatoria de archivos para verificar que sea el total indicado en el reporte.

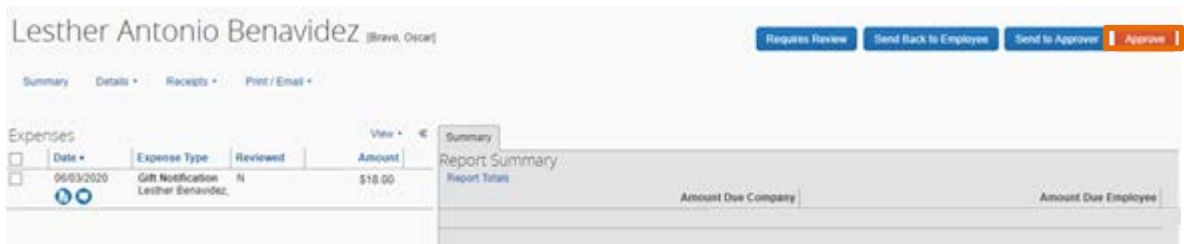
12. Verifica que el "Expense type" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.

13. Revisa que el "Business Purpose" concuerde con la naturaleza del gasto en cada línea del reporte.

14. Valida que los reportes deben ser en la moneda USD = Dólares.

En caso de adjuntar alguna moneda distinta se verifica el tipo de cambio realizado por Concur. O debe ser adjuntado el tipo de cambio respectivo al día del gasto. Por lo que se debe verificar que el tipo de cambio utilizado sea el correcto.

15. Aprueba el reporte en el botón "Approve".



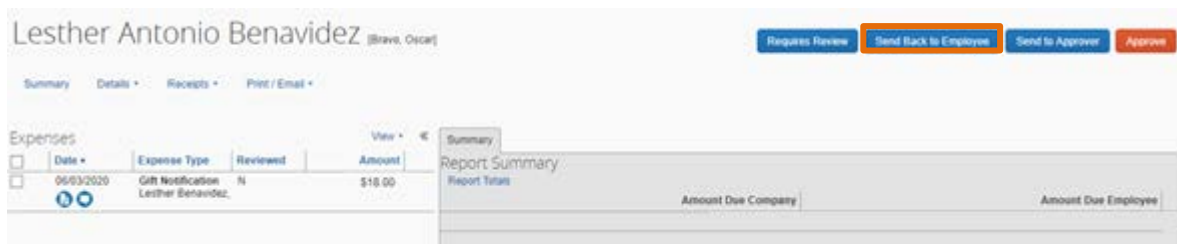
Lester Antonio Benavidez (Bravo, Oscar)

Requires Review Send Back to Employee Send to Approver **Approve**

Summary Details Receipts Print / Email

Expenses				View	Summary
Date	Expense Type	Reviewed	Amount		Report Summary
06/03/2020	Gift Notification Lester Benavidez	N	\$18.00		Report Total
			Amount Due Company	Amount Due Employee	

O rechaza el reporte en caso de encontrar errores, utilizando el botón "Send Back to Employee" y agregando la razón de rechazo en "Comment" y usando el botón "OK".



Lester Antonio Benavidez (Bravo, Oscar)

Requires Review **Send Back to Employee** Send to Approver Approve

Summary Details Receipts Print / Email

Expenses				View	Summary
Date	Expense Type	Reviewed	Amount		Report Summary
06/03/2020	Gift Notification Lester Benavidez	N	\$18.00		Report Total
			Amount Due Company	Amount Due Employee	

Send Back Report



Comment History

Date	Entered By	Comment Text

Add a comment to explain why you are returning the report. Then click OK to return the report to the employee.

Comment

OK Cancel

Procedimiento N° 6: Registro de información en el Excel de "Reporte de Gastos" para la Oficina Nacional de El Salvador.

a. Objetivo principal

Registro de todos los reportes aprobados y rechazados para mantener el control interno actualizado sobre el estado de los reportes a la Oficina Nacional de El Salvador.

b. Descripción general

Al procesar reportes de gastos, anticipos, liquidaciones (con reembolso o sin reembolso al colaborador), reembolsos se debe registrar información en el "Reporte de Gastos".

c. Frecuencia

Cada vez que se revisen reportes, se debe hacer los registros en el Excel.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Indispensable realizar el proceso de registro cada vez que se revisan reportes.

f. Sistemas de información

Microsoft Excel

SAP Concur



- Ingresar en el documento en la pestaña correspondiente dependiendo del tipo de reporte.

Anticipos	Liquidacion y reintegro	Reportes listos para pagar	Reportes de Tarjeta Credito
Rechazos			

- Copiar el reporte en revisión desde el archivo descargado en "Send to Excel" y pegar la línea del reporte del colaborador seleccionado en la pestaña correspondiente.

Reporte Gastos									
	A	B	C	D	E	F	G	H	I
1	Report Name	Submit Date	Employee Name	Currency	Report Total	Cash Advance Return Received	Report Id	Status	Comment
2									
3									
4									

- En caso de ser un rechazo, en el espacio "Comment" indica el motivo de rechazo.

Report Name	Submit Date	Employee Name	Currency	Report Total	Cash Advance Return Received	Report Id	Status	Comment

- En caso de ser un Anticipo antes de aprobar o rechazar, registrar de forma manual: "Review Date", "Report Name", "Submit Date", "Employee Name", "Currency", "Report Total", "Cash Advance Return Received", "Report Id" y "Status".

Review Date	Report Name	Submit Date	Employee Name	Currency	Report To	Cash Advance Return Received	Report Id	Status
02/06/2020	Gatos Junio Bodega GIK	06/01/2020	Tario Arias, Elisa Maria	USD	3,000,00	N/A	M190052	APROBADO

Procedimiento N° 7: Revisión de reportes de anticipos en Ser Bienestar El Salvador

a. Objetivo principal

Auditar los anticipos solicitados por los colaboradores de la Oficina Nacional de El Salvador para velar por el cumplimiento de las regulaciones establecidas en las políticas de Ser Bienestar.

b. Descripción general

Revisar y aprobar los anticipos solicitados en la Oficina Nacional de Ser Bienestar El Salvador.

c. Frecuencia

Semanal: Se realiza semanalmente, cuando se reciben anticipos de la oficina de Ser Bienestar El Salvador.

d. Responsables

Analista de Gastos y Viajes.

e. Políticas

Los anticipos de Ser Bienestar El Salvador disponibles deben ser aprobados los días lunes y miércoles de cada semana.

Los anticipos deben ser revisados y aprobados según las políticas: Reglamento de gastos de viaje Administración & Finanzas- El Salvador, Manual Financiero Internacional, Código de Conducta, Política de Conflicto de Interés y Política Anticorrupción.

f. Sistemas de información

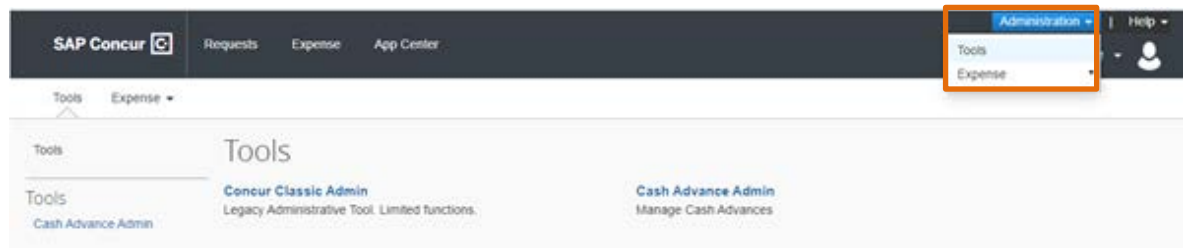
SAP Concur

**g. Listado de actividades**

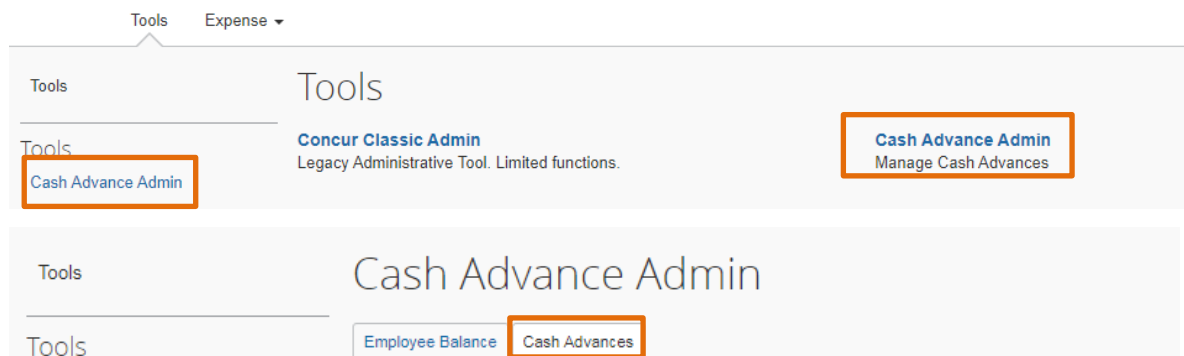
N° Paso	Listado de actividades
1	Ingresa a la opción "Administration", luego a "Tools".
2	Escoge la opción "Cash Advance Admin" y la pestaña "Cash Advances".
3	Verifica que las opciones estén configuradas la siguiente manera: "Cash Advance Name" en "Find cash advances where", " SBSLVO " en "And belong to Group" y "Pending Issuance" en "Cash Advance Status".
4	Verifica que cada colaborador no tenga algún anticipo pendiente de liquidar, según el "Employee ID".
5	Regresa a la pestaña "Employee Balance" y cambia por "Employee ID" en la opción "Find employees where".
6	Coloca el "Employee ID" a revisar en la opción "Begins with" y luego clic al botón "Search".
7	Ingresa en el nombre del empleado para desplegar la información correspondiente a anticipos pendientes.
8	Selecciona la opción "Cash Advances", una vez corroborada la información de un anticipo sin liquidación pendiente.
9	Selecciona el anticipo a revisar, verificando la moneda correcta, aprobación por superior inmediato, documento que desglose gastos con el formato solicitado, fecha, nombre del solicitante y descripción.
10	Aprueba anticipo en caso de estar todo correcto, en la opción "Issue" o rechaza el anticipo, al dirigirse en la pestaña "Details", agrega el comentario indicando la razón de rechazo en "Cash Advance Comment & Breakdown" y luego selecciona el botón "Send Back to Employee".

h. Descripción detallada de actividades

1. Ingresa a la opción "Administration", luego a "Tools".



2. Escoge la opción "Cash Advance Admin" y la pestaña "Cash Advances".



3. Verifica que las opciones estén configuradas de la siguiente manera:

- "Cash Advance Name" en "Find cash advances where".
- "SBSLVO" en "And belong to Group".
- "Pending Issuance" en "Cash Advance Status".

Find cash advances where:

And belong to Group:

Cash Advance Status:

CASH ADVANCES

Cash Advance...	Employee Name	Purpose	Email Address	Employee ID	Amoun...	Start Date	End Date	Starting Balance	FI Status
Junio_Yuridi	Barahona Esco...	Cash y home visit	Yuridi_Barahon...	M268533	\$2,000.00	06/08/2020	06/30/2020		

4. Verifica que cada colaborador no tenga algún anticipo pendiente de liquidar, según el "Employee ID".

Cash Advance...	Employee Name	Purpose	Email Address	Employee ID	Amoun...	Start Date	End Date	Starting Balance	FI Status
Junio_Yuridi	Barahona Esco...	Cash y home visit	Yuridi_Barahon...	M268533	\$2,000.00	06/08/2020	06/30/2020		

5. Regresa a la pestaña "Employee Balance" y cambia por "Employee ID" en la opción "Find employees where".

Employee Balance | Cash Advances

Find employees where: Begins with

And belong to Group: Employee has:

Employee Name | Email Address | Employee ID | Oldest Cash Advance Date

6. Coloca el "Employee ID" a revisar en la opción "Begins with" y luego clic al botón "Search".

Employee Balance | Cash Advances

Find employees where: Begins with

And belong to Group: Employee has:

Employee Name	Email Address	Employee ID	Oldest Cash Advance Date	Cash Advance Balance
Barahona Escobar, Merli Yuridi	Yuridi_Barahona	M268533		\$0.00

Page 1 of 1 | Displaying 1 - 1 of 1

7. Ingresa en el nombre del empleado para desplegar la información correspondiente a anticipos pendientes.

Employee Name	Email Address	Employee ID	Oldest Cash Advance Date	Cash Advance Balance
Barahona Escobar, Merli Yuridi	Yuridi_Barahona	M268533		\$0.00

Page 1 of 1 | Displaying 1 - 1 of 1

CASH ADVANCES: BARAHONA ESCOBAR, MERLI YURIDI

Create & Issue | Show Only: Active Cash Advances | Issue | Send Back to Employee | Record Return Amount

Cash Advance Name	Requested Disbur...	Status	Starting Balance	Unsubmitted Usage	Available Balance	FI Status
Junio_Yuridi		Pending Expense C...		\$0.00	\$0.00	



8. Selecciona la opción "Cash Advances", una vez corroborada la información de un anticipo sin liquidación pendiente.

Cash Advance Admin

Employee Balance | Cash Advances

Find cash advances where: Cash Advance Name Begins with

And belong to Group: SBSLVO

Cash Advance Status: Pending Issuance

CASH ADVANCES

Cash Advance...	Employee Name	Purpose	Email Address	Employee ID	Amoun...	Start Date	End Date	Starting Balance	FI Status
Junio_Yuridi	Barahona Esco...	Cash y home visit	Yuridi_Barahon...	M268533	\$2,000.00	06/08/2020	06/30/2020		

9. Selecciona el anticipo a revisar, verificando:

- Moneda: Dólares.
- En la opción "Aproval Flow" debe estar aprobado por el supervisor inmediato.
- Corroborar la fecha, que debe contener periodo actual o futuro al que va dirigido el anticipo.
- El nombre del solicitante del anticipo debe ser el beneficiario del mismo.
- En la descripción del anticipo debe ser incluido el mes donde se va a utilizar dicho anticipo.

Employee Name: Barahona Escobar, Merli Yuridi 2,000.00 USD

Details | Comments History | Expenses | Audit Trail | Approval Flow | Documents

Cash Advance Name Cash Advance Amount USD Purpose Cash Advance Comment & Breakdown

Travel Start Date Travel End Date

10. Aprueba anticipo en caso de estar todo correcto, en la opción "Issue"



O rechaza el anticipo, al dirigirse en la pestaña "Details", agrega el comentario indicando la razón de rechazo en "Cash Advance Comment & Breakdown" y luego selecciona el botón "Send Back to Employee".

Junio_Yuridi x

Employee Name: Barahona Escobar, Merli Yuridi 2,000.00 USD

Details | Comments History | Expenses | Audit Trail | Approval Flow | Documents

Cash Advance Name [h?](#) Cash Advance Amount Purpose
Junio_Yuridi 2,000.00 USD Cash y home visit

Cash Advance Comment & Breakdown
(Please enter a comment)
Se rechaza por que la solicitud se realiza para un periodo anterior.

Travel Start Date [h?](#) Travel End Date [h?](#)
06/08/2020 06/30/2020

Save

Issue | **Send Back to Employee** | Cancel

Capítulo V: Conclusiones y Recomendaciones

5.1. Conclusiones

La organización está realizando cambios para disminuir las cargas laborales de ciertos colaboradores, por lo que se decide crear un nuevo puesto. Para el mismo no se tiene ninguna información documentada, por lo tanto, se realiza una propuesta del perfil del puesto y las descripciones de los diferentes procedimientos a realizar por los nuevos colaboradores.

Se elaboraron dos cuestionarios para la recolección de información, uno enfocado al perfil del puesto de Analista de Gastos y Viajes, donde se solicitó información sobre el objetivo principal del puesto, las principales funciones a realizar y sus resultados esperados, requisitos, competencias requeridas, nivel de responsabilidades presupuestarias y toma de decisiones. Mientras que el segundo cuestionario se enfatizó en recolectar información sobre los procedimientos que debe realizar el puesto, donde se requería investigar sobre el objetivo principal de cada procedimiento, frecuencia de realización, listado específico de actividades, seguimiento de política de la organización y requerimiento de sistema de información para desarrollar los procedimientos.

Con la información recolectada en el cuestionario realizado a la Gerente Global de Gastos y Viajes, se elaboró la descripción del perfil del nuevo puesto Analista de Gastos y Viajes, buscando que este ayude a la organización a tener una mejor claridad de los requisitos que debe tener el colaborador contratado.

Las actuales plantillas de perfil de puesto no cuentan con una medición del tiempo invertido para cada una de las funciones o responsabilidades.

La empresa actualmente cuenta únicamente con competencias institucionales, es decir las mismas competencias son utilizadas para todos los diferentes puestos de la compañía.



Con ayuda de los cuatro colaboradores, con conocimientos de los procedimientos que desempeñaría el nuevo puesto, se recabó información para realizar la descripción de los procedimientos: "Revisión y Aprobación de reportes" para Estados Unidos e Internacional, "Revisión de reportes de gastos, liquidación, reembolso o tarjetas de crédito" para Nicaragua, "Revisión y aprobación de reportes de gastos, liquidación o reembolso" para El Salvador, "Revisión de reportes de anticipos" y "Registro de información en el Excel de Reporte de Gastos" para Nicaragua y El Salvador.

Al realizar la descripción de los procedimientos para Estados Unidos, Nicaragua y El Salvador, se denota que cada procedimiento se adecua a las necesidades del país, sin embargo, existen algunos pasos de los procedimientos que podrían estandarizarse, ya que algunos países permiten generar ciertos reportes, que en otros no y podrían ser de utilidad.

5.2. Recomendaciones

Las diferentes descripciones de procedimientos y el perfil de puesto deben de ser compartidas con la jefatura de la nueva unidad para su respectiva revisión y validación.

Posteriormente a la validación se recomienda utilizar el perfil de puesto como un método de filtro al realizar el reclutamiento y la selección de las personas que ocuparan el puesto de Analista de Gastos y Viajes.

Realizar revisiones semestrales a la plantilla de perfil de puesto para cerciorarse que estén actualizadas a la realidad del puesto y las necesidades de la organización Ser Bienestar.

Utilizar el perfil del puesto propuesto como una herramienta de medición del desempeño y así poder brindar retroalimentación a los funcionarios.

La organización podría elaborar un plan de capacitación el cual pueda desarrollar las áreas de mejora detectadas en las evaluaciones de desempeño.

Se recomienda utilizar una escala la cual especifique el tiempo invertido en cada una de las funciones o responsabilidades del puesto. Esta escala podría ser desde el porcentaje de tiempo invertido hasta la frecuencia con la que se realiza cada tarea (diario, semanal, mensual, trimestral, semestral y anual).

Se puede contar con competencias institucionales, sin embargo se recomienda realizar un estudio para analizar y determinar las competencias específicas por cada puesto.

Para los futuros perfiles de puesto, se recomienda agregar las características esenciales físicas del lugar de trabajo, buscando el desarrollo óptimo y comfortable para los ocupantes del mismo.

Una vez validada y aplicada la propuesta de la descripción de procedimientos, la jefatura junto con los colaboradores que ejecutan las funciones deberían de llevar a cabo revisiones cada tres meses de los procedimientos para así realizar actualizaciones y mejoras de los mismos.

Al momento de que los colaboradores sean contratados se recomienda brindar la inducción basada en las descripciones de los procedimientos realizados en el presente trabajo de investigación.

Después de realizar las inducciones y capacitaciones, se recomienda asignar a un colaborador con experiencia para que este realice seguimiento y así confirmar que el proceso fue entendido por el colaborador nuevo, además de que ayude en caso de que exista alguna duda sobre los procesos.

Registrar los reportes realizados que sean rechazados para Estados Unidos. Esto para documentar y evidenciar las razones de rechazo frecuentes y los colaboradores que cometen esos errores; lo cual ayudará a mejorar los procedimientos de Gastos y Viajes.

Por último, se recomienda a la organización homologar los perfiles de puestos, para poder equilibrar funciones y responsabilidades, y así, poder evaluar equitativamente las competencias relacionadas dando un valor agregado a cada perfil.



Apéndice

Apéndice 1. Cuestionario para descripción del puesto

SER BIENESTAR

Fecha

Día	Mes	Año

Departamento: _____

A continuación se solicita su colaboración para responder el siguiente cuestionario, el cual tiene como objetivo recopilar información sobre los requerimientos, responsabilidades y resultados de un puesto de trabajo.

I. Identificación del puesto

1. ¿Cuál es el nombre del puesto? _____
2. ¿A cuál área pertenece este puesto? _____
3. ¿Cuál es el objetivo principal del puesto?

4. ¿Cuál sería el grado correspondiente para el puesto? _____
5. ¿Cuáles son las responsabilidades o actividades principales del puesto? Por favor sea exhaustivo.

6. Con base en las responsabilidades mencionadas anteriormente. ¿Cuál sería el resultado esperado para cada una?

Función	Resultado esperado



7. Describa el nuevo organigrama de acuerdo con esta unidad.

II. Requisitos

8. ¿Cuál es el grado académico mínimo necesario para cumplir con los requerimientos del puesto?

9. ¿Cuáles serían los idiomas requeridos del puesto y su dominio? En caso de ser requerido indicar el nivel mínimo o deseable (indicar el porcentaje de dominio).

10. ¿Cuáles son los sistemas operativos y contables necesarios a conocer para el puesto?

11. ¿Requiere experiencia previa en puestos similares? En caso de ser requerida, especifique la cantidad de meses o años y si es en labores atinentes al puesto.

12. ¿Necesita de alguna licencia o certificación específica para el puesto? En caso de ser requerida, especifique cuál(es) sería(n).

III. Competencias

13. Especifique cuales son las principales competencias requeridas para este puesto. Justifique cada una.

14. ¿Requiere la habilidad de servicio al cliente y en qué grado (muy bajo, bajo, regular, bueno, excelente)?



IV. Toma de decisiones

15. En el siguiente cuadro describa las diferentes decisiones que se deben de realizar en el puesto y clasifíquelas en los siguientes niveles de autonomía.

Tipos de decisiones	
Decisiones autónomas (que no requieren aprobación previa)	
Decisiones coordinadas (que requieren coordinación con colegas en el mismo o diferente espacio de trabajo)	
Decisiones consultadas (que requieren la aprobación previa del supervisor)	

V. Responsabilidades

16. Seleccione el nivel de responsabilidad que tendrá el puesto con relación a los presupuestos organizaciones:

- a) Muy Alto
- b) Alto
- c) Media
- d) Mínimo
- e) No tiene

17. ¿Este puesto tiene contacto con clientes internos y/o externos? Especifique cuáles serían y con qué frecuencia lo hace (Diario, semanal, mensual).

Cliente interno	Frecuencia			Cliente Externo	Frecuencia		
	D	S	M		D	S	M



Apéndice 2. Cuestionario para los procedimientos

SER BIENESTAR

Fecha

Día	Mes	Año

Departamento: _____

A continuación se solicita su colaboración para responder el siguiente cuestionario, el cual tiene como objetivo recopilar información relevante sobre las actividades realizadas en el proceso, para sistematizarlas y mejorar la efectividad en el desempeño.

V. Identificación del procedimiento

1. ¿Cuál es el nombre del procedimiento?

2. ¿Cuál es el objetivo principal de ese procedimiento?

3. ¿Podría brindar una descripción general del procedimiento?

II. Información específica del procedimiento

4. ¿A cuál país corresponde este procedimiento?

5. ¿Con qué frecuencia realiza el procedimiento?

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Anual | <input type="checkbox"/> Bimestral |
| <input type="checkbox"/> Semestral | <input type="checkbox"/> Mensual |
| <input type="checkbox"/> Trimestral | <input type="checkbox"/> Semanal |
| <input type="checkbox"/> Diario | <input type="checkbox"/> Otro. _____ |



6. Liste las actividades que se realizan, en secuencia lógica, desde el principio hasta el fin del procedimiento.

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10.

7. ¿Este procedimiento se debe realizar según alguna política de la organización? En caso de ser así indique ¿Cuál política?

8. ¿Para poder realizar este procedimiento se requiere utilizar algún sistema de información? En caso de ser así indique ¿Cuál sistema?

9. Por favor, anote cualquier información adicional que no haya sido considerada, que usted crea conveniente de tomar en cuenta.

Apéndice 3. Plantilla descripción del puesto.

DESCRIPCION DEL PUESTO

Título del puesto		Grado	
Área			
Centro de Servicio	Costa Rica		
Día de revisión			

PROPOSITO DEL PUESTO

PRINCIPALES RESPONSABILIDADES

Principales responsabilidades	Resultados finales esperados

REQUISITOS

	Descripción	Nivel	
		Mínimo	Deseable
Experiencia			
Educación			
Conocimientos y habilidades			
Licencia o certificación requerida			



COMPETENCIAS

Competencias principales	Logro	
	Pensamiento	
	Autogestión	
	Relacionales	

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

RELACIONES DE TRABAJO

Contactos (externo)	Razones de contacto	Frecuencia de contacto (Marcar con "X")		
		Diario	Semanal	Mensual

Contactos (interno)	Razones de contacto	Frecuencia de contacto (Marcar con "X")		
		Diario	Semanal	Mensual

LIBERTAD PARA ACTUAR

Toma de decisiones

Tipos de decisiones	¿Cuáles son?
Decisiones autónomas (que no requieren aprobación previa)	
Decisiones coordinadas (que requieren coordinación con colegas en el mismo o diferente espacio de trabajo)	
Decisiones consultadas (que requieren la aprobación previa del supervisor)	

Responsabilidad presupuestaria

Verifique la descripción presupuestaria que mejor se ajuste al puesto.

Clasificación	Descripción	(Marcar con "X")
A	Muy alta: Responsable del presupuesto nacional.	
B	Alta: Responsable del presupuesto en varias áreas.	
C	Media: Responsable del presupuesto en una área.	
D	Mínima: Responsable del presupuesto de una división.	
E	No tiene responsabilidad presupuestaria.	

APROBACIÓN

Estoy de acuerdo con el contenido de este documento y que es una descripción precisa del puesto desempeñado a un nivel completamente competente.

Firma de jefatura	
Puesto	
Fecha de actualización	

Referencias Bibliográficas

Alles, M. (2009) *La Trilogía. Tomo I. Diccionario de Competencias, Volumen 1*. Buenos Aires: Ediciones Granica S.A pp. 18- 31

Bernal, C. (2010). *Metodología de la investigación*. Bogotá: Pearson Educación de Colombia Ltda. pp. 256-257

Bravo, J. (2011). *Gestión de Procesos*. Santiago: Evolución S.A. pp. 31

Chiavenato, I. (2007). *Administración de Recursos Humanos. El Capital Humano de las organizaciones*. México DF: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES.

Chiavenato, I. (2009). *Gestión del Talento Humano*. México DF: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES. pp. 202-203

Chiavenato, I. (2011). *Administración de Recursos Humanos. El Capital Humano de las organizaciones*. México DF: McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES. pp. 128

Gilli, J. (2017) *Claves de la estructura organizativa*. Buenos Aires: Ediciones Granica S.A pp. 2-5

Estructuras organizativas. (2009). Publicaciones Vértice S.L. pp.2

Franklin, E. (2014). *Organización de empresas. Cuarta Edición*. México DF: MC Graw Hill. p. 36, 198

Franklin, E. (1998) *Organización de empresas*. México: MC Graw Hill. p. 160

Gómez, M. (2006). *Introducción a la metodología de la investigación científica*. Argentina: Editorial Brujas. pp.63, 68

Griffin, R., & Ebert, R. (2005). *Negocios*. México DF: Pearson Educación de México. pp. 193

Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2010). *Metodología de la Investigación*. México DF: MC Graw Hill. pp. 3-5, 217, 411

Krajewski, L y Ritzman, L (2000) *Administración de operaciones: estrategia y análisis*. México: Pearson Educación, pp 167-174

Malhotra. N. (2004) *Investigación de mercados: un enfoque aplicado*. México: Pearson. pp. 74,75, 78,79.

Mazuela, A. (2012). *Diez Herramientas de Gestión Organizacional*. Madrid: Universidad Nacional de Educación a Distancia. pp. 20

Mondy, R y Noe, R (2005) *Administración de recursos humanos*. México: Pearson Educación. pp 252- 253

Morales, C. (2016). *Auditoría 1 Fundamentos*. México: MC Graw Hill. pp. 159.

Namakforoosh, M (2000) *Metodología de la investigación*. México: Limusa. pp 89-91

Puchol, L. (2012). *Nuevos casos en Dirección y Gestión de Recursos Humanos*. Madrid. Ediciones Díaz de Santos. pp 42

Rada, V. (2009). *Análisis de Datos de Encuesta Desarrollo de una investigación completa utilizando SPSS*. Barcelona. Editorial UOC. Pp 31

Real Academia Española. (2014). *Diccionario de la lengua española* (edición del tricentenario). Obtenido de: <https://dle.rae.es/experiencia>

Real Academia Española. (2014). *Diccionario de la lengua española* (edición del tricentenario). Obtenido de: <https://dle.rae.es/ONG?m=form>

Robbins, S., Decenzo, D., & Coulter, M. (2013). *Fundamentos de Administración: Conceptos esenciales y aplicaciones*. México DF: Pearson Educación de México. pp. 167, 169, 175

Rodríguez, J (2011) *El modelo de gestión de recursos humanos*. España: Editorial UOC pp. 110, 111

Ross, S (2007) *Introducción a la Estadística*. España: Editorial Reverté, pp 5-6

Siliceo, A. (2006). *Capacitación y desarrollo de personal*. México: Editorial Limusa p. 95

Stone, M. (2003). *Reestructuración del sector empresarial*. España: Fondo Monetario Internacional. pp. 2

Tamayo, M. (2004). *El proceso de la investigación Científica*. México. Noriega Editores. pp 50

Torres, J., Jaramillo, O (2014) *Diseño y Análisis del Puesto de Trabajo*. Colombia: Universidad del Norte. pp 13.

Zelaya, J. (2006) *Clasificación de Puestos*. Costa Rica: Editorial Universidad Estatal a Distancia. pp 85-86.

Zikmund, W. G., & Babin, B. J. (2009). *Investigación de Mercados*. México: CENGAGE Learning. pp. 221-222